

Pismo Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

ISSN 1642-1000

NASZ



GŁOS

2/III-VI/2023



Dzień Kobiet: uchodźczynie, a nie uchodźcy

Wojna w Ukrainie to największy kryzys humanitarny w Europie od czasów drugiej wojny światowej. Choć w Polsce wciąż mówimy o milionach „uchodźców” z Ukrainy, to 90% osób które znalazły schronienie w naszym kraju to kobiety i dzieci. Nowe przepisy w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy sprawiają, że od 1 marca priorytetem dla części z nich jest szybkie znalezienie zatrudnienia.

Przepisy, które zaczęły obowiązywać na początku tego miesiąca sprawiają, że większość uchodźczyń ukraińskich w Polsce musi pokrywać koszty systemowego zakwaterowania i wyżywienia (dotąd opłacanych w całości przez Skarb Państwa). Po okresie 120 dni jest to 50% kosztów (maksymalnie 40 zł/dzień), po 180 dniach kwota wzrasta do 75% (do 60 zł na dzień).

Zwolnione z opłat są m.in. osoby z niepełnosprawnościami, osoby starsze, kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do 12 miesiąca życia oraz osoby samotnie sprawujące w Polsce opiekę nad trojgiem lub więcej dzieci. Dzięki wyjątkom w ustawie, koszty życia najwrażliwszych grup ponosić będzie cały czas polskie państwo. Dorosłe osoby, które nie kwalifikują się do grup wymienionych w ustawie, a dotąd nie podjęły pracy zarobkowej, będą musiały szybko przearanżować dotychczasowe życie w Polsce.

– W naszych projektach dla uchodźców i uchodźczyń w Polsce od początku obecny jest element doradztwa zawodowego – komentuje **Dorota Zadroga z Polskiej Misji Medycznej** – *Dodatkowo zapewniamy też zajęcia integracyjne i edukacyjne dla dzieci, bo opieka nad najmłodszymi jest jedną z największych barier przy podjęciu pracy.*

Trwająca w Ukrainie wojna zmusiła miliony kobiet do opuszczenia domów. W krótkoterminowej perspektywie musiały zmierzyć się z nauką nowego języka, znalezieniem źródła dochodu i zadbaniem o zdrowie swoje i dzieci. To główne zmartwienia, które wskazały w ostatnim badaniu Agencji Praw Podstawowych Unii Europejskiej, analizującym sytuację uchodźców w krajach UE¹. W Polsce problem z aktywnością zawodową i społeczną dotyczy jednak mniejszości uchodźczyń: według badania EWL i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego², zatrudnienia nie podjęło dotychczas tylko 18% z badanych dorosłych, którzy osiedlili się w naszym kraju po 24 lutego 2022 roku.

– *Przyjechałam do Sieradza 20 września i w tym trudnym czasie nikogo tutaj nie znałam ani nie wiedziałam, kogo prosić o pomoc. Ale potem zaczęłam uczestniczyć w imprezach integracyjnych dla dzieci i dorosłych, skończyłam kurs języka polskiego na poziomie A2, jestem też w trakcie kursu opieki dla osób starszych* – mówi Olena z Berdiańska (obecnie – mieszkanka Sieradza), uczestniczka projektu Przestrzenie Przyjazne Dzieciom, prowadzonego przez Polską Misję Medyczną – *Od pierwszych dni w Polsce jesteśmy aktywne, nie boimy się chodzić do sklepu czy rozmawiać z Polakami. Czujemy się tu równe.*³

Przestrzenie Przyjazne Dzieciom to program wsparcia dla ukraińskich uchodźców i uchodźczyń prowadzony przez Polską Misję Medyczną. W jego ramach, dzięki wsparciu finansowemu Funduszy Norweskich i EOG, w 9 polskich miastach zapewnia pomoc psychologiczną, naukę języka, doradztwo zawodowe czy zajęcia integracyjno-edukacyjne dla dzieci. Równolegle, wraz ze Stowarzyszeniem Jedna Chwila, organizacja prowadzi program Iron Help dla osób z niepełnosprawnościami. W projekcie rehabilitacją i protezowaniem objętych zostanie 350 osób, zarówno spośród uchodźców mieszkających w Polsce, jak i tych, którzy pozostają na stałe w Ukrainie.

Wesprzyj pomoc Polskiej Misji Medycznej:

- ustaw płatność cykliczną w Twoim banku na działania PMM lub na <https://pmm.org.pl/chce-pomoc>
- przekaż darowiznę na numer konta Polskiej Misji Medycznej: 62 1240 2294 1111 0000 3718 5444
- przekaż 1,5% wpisując KRS 0000162022
- załóż własną zbiórkę na platformie <https://misjapomoc.pmm.org.pl/>

¹ https://poland.representation.ec.europa.eu/news/ukrainscy-uchodzcy-w-ue-2023-02-28_pl

² [RAPORT UCHODZCY ROK W POLSCE POL WWW-1.pdf \(ewl.com.pl\)](https://raport.uchodzcy.rock.pl/polsce-pol-ww-1.pdf)

³ Cała wypowiedź: https://fb.watch/j5NQPz9D_A/

www.oipip.lublin.pl

i na FACEBOOKU OIPIP w Lublinie



Dołącz do nas
na facebooku

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

mgr Dorota Flis tel. 81 536-67-66
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPIP

Wiceprzewodniczące Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

mgr Marzena Siek – wtorek, czwartek
mgr Agnieszka Szymczak tel. 81 536-67-65

Seretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

mgr Anita Jaształ-Kniażuk tel. 81 536-67-69
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPIP

Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

mgr Mariusz Gnat tel. 81 536-67-55
wtorek, czwartek

Dyżur Rzecznika

I i III czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00 tel. 81 536-67-51

Radca Prawny

Przyjmuje w tel. 81 536-67-59
poniedziałek: godz. 13:00 - 15:00
wtorek: godz. 11.00 - 16.00
czwartek: godz. 11.00 - 14:30
piątek: godz. 12.00 - 15.00

Ośrodek Kształcenia

Godziny pracy biura:

poniedziałek godz. 8.00 – 16.00 czwartek godz. 8.00 – 16.00
wtorek godz. 8.00 – 17.00 piątek godz. 8.00 – 15.00
środa godz. 8.00 – 16.00

Nasz adres:

OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

20-072 LUBLIN, ul. Czechowska 3a

tel. 81 536-67-67 • 81 536-67-66 • fax 81 536-67-60

www.oipip.lublin.pl • e-mail: info@oipip.lublin.pl

Nr konta: BNP Paribas 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

Redaguje zespół w składzie:

Dorota Flis, Anita Jaształ-Kniażuk, Andrzej Tytuła.

NASZ GŁOS wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest oficjalnym pismem samorządu pielęgniarek i położnych. Rozprowadzany jest bezpłatnie wśród członków samorządu.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów, skrótów i korekty redakcyjnej. Za treść zamieszczonych ogłoszeń nie ponosi odpowiedzialności.

DRUK: Drukarnia „PUNKTGRAF II”, Lublin, ul. Łęczyńska 51 • nakład: 2000 egz.

okładka: Punktgraf II

W numerze:

XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

W dniach 30 i 31 marca 2023 r. w Collegium Maius Uniwersytetu Medycznego w Lublinie odbył się XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, który zamknął okres VII kadencji samorządu pielęgniarek i położnych.

Czytaj na str. 6

Emerytura z przytupem Spotkanie okolicznościowe pielęgniarek i położnych

W dniu 2 marca 2023 roku, w Restauracji Nowy LOTOS w Lublinie po przerwie pandemicznej odbyło się uroczyste spotkanie okolicznościowe dedykowane paniom pielęgniarkom i położnym, które odeszły na rentę, emeryturę i świadczenia przedemerytalne. W 2022 roku było to 195 pielęgniarek i położnych. W ramach podziękowania za wieloletnią pracę na rzecz drugiego człowieka z tej okazji zostało zorganizowane uroczyste spotkanie wraz z zabawą.



Czytaj na str. 14

Kluczowa rola pielęgniarki w zespole zabiegowym

23 lutego w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie odbyła się Jubileuszowa Konferencja pt. Kluczowa rola pielęgniarki w zespole zabiegowym. Wydarzenie zorganizowano z okazji 65-lecia Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego.

Czytaj na str. 16

Międzynarodowy Tydzień Wydziału Nauk o Zdrowiu, Uniwersytetu Medycznego w Lublinie



W dniach 13-17 marca 2023 roku na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie miały miejsce spotkania oraz wykłady w ramach Międzynarodowego Tygodnia Wydziału.

Czytaj na str. 22

Spis treści:

Dzień Kobiet: uchodźczyźnie, a nie uchodźcy	str. 2
Słowo o mnie	str. 4
XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie	str. 6
Nowo wybrana Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej	str. 9
Nowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej	str. 10
Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych	str. 10
I posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji	str. 11
Emerytura z przytupem Spotkanie okolicznościowe pielęgniarek i położnych	str. 14
XVIII Krajowy Zjazd Delegatów Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego	str. 15
Kluczowa rola pielęgniarki w zespole zabiegowym	str. 16
Kompetencje przyszłości w pielęgniarstwie	str. 17
Mobbing w ochronie zdrowia	str. 19
Zasady minimalizowania ryzyka odpowiedzialności prawnej w zawodzie pielęgniarki i położnej	str. 20
Międzynarodowy Tydzień Wydziału Nauk o Zdrowiu, Uniwersytetu Medycznego w Lublinie	str. 22
Z prac NRPiP	str. 25
Bezpłatne szkolenia ze środków UE	str. 26
Kondolencje – wspomnienia	str. 28
Komunikaty	str. 30
Bezpłatne szkolenia ze środków UE	str. 31

Słowo o mnie



Trudno jest pisać o sobie, ale ja jestem osobą od spraw trudnych, więc do dzieła.

Odkąd pamiętam chciałam być pielęgniarką. Już jako mała dziewczynka opatrywałam ukochane misie i robiłam im zastrzyki. Po ukończeniu Liceum Ekonomicznego im. Vetterów w Lublinie postanowiłam kontynuować swoją naukę, ale już w Medycznym Studium Zawodowym im. Prof. Stanisława Libharta w Lublinie. Nie było to ani łatwe, ani takie oczywiste, gdyż by dostać się do wymarzonej szkoły, musiałam zdać egzamin z biologii. W moim liceum nie miałam takiego przedmiotu, ale byłam bardzo zdeterminowana i całe wakacje z zapałem uczyłam się do egzaminu. Zostałam przyjęta i były to cudowne dwa lata mojego życia. Po odebraniu dyplomu zaczęła się moja wymarzona droga w zawodzie Pielęgniarki. Oznaczało to niezbędny rok stażu i stacjonarne studia na Wydziale Pielęgniarskim Akademii Medycznej w Lublinie.

Po uzyskaniu tytułu Magistra Pielęgniarstwa w 1992 r. pracowałam jako nauczyciel zawodu w Liceum Medycznym w Świdniku. Po zamknięciu Liceum Medycznego przyszedł czas na nowe wyzwania i rozpoczęłam pracę jako pielęgniarka odcinkowa Oddziału Neurologii w Wojewódzkim Szpitalu

Specjalistycznym im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego. To była już praca z pacjentem na oddziale prowadzonym przez wybitnego specjalistę i poznawanie zawodu od innej, praktycznej strony. Jednocześnie, nie ustając w zdobywaniu coraz wyższego poziomu wiedzy zawodowej, kontynuowałam naukę na dwuletnich studiach podyplomowych na kierunku Afazjologia i Surdologopedia na Uniwersytecie Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. W roku 1996 rozpoczęłam pracę, w Państwowym Szpitalu Klinicznym Nr. 4 w Lublinie na stanowisku pielęgniarki w Klinice Neurologii. W sierpniu 1997 r. powierzono mi obowiązki osoby pełniącej obowiązki Pielęgniarki Oddziałowej. Następnie, po wygraniu konkursu na stanowisko pielęgniarki oddziałowej, od 1. 11.1997 r. do 30.12.2005 r. byłam Pielęgniarką Oddziałową Kliniki Neurologii SPSK Nr. 4.

Kolejny etap życia i doświadczeń to długi okres pełen wyzwań i sukcesów, czyli lata od 2.01.2006 do 31.05. 2023, jako Naczelną Pielęgniarkę SPSK Nr 4 w Lublinie.

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie towarzyszyło mi na wszystkich etapach mojego życia zawodowego. Najpierw, jako członek koła przy PSK-4, potem członek Zarządu PTP, a od roku 2013 Przewodnicząca Zarządu Oddziału w Lublinie. Praca społeczna w Polskim Towarzystwie Pielęgniarskim umożliwiła mi wpływ na kreowanie w środowisku i w mediach wizerunku Pielęgniarki, jako profesjonalisty w swojej dziedzinie, mądrego członka zespołu terapeutycznego. Pomogła w tym także współpraca z Uniwersytetem Medycznym w zakresie kształcenia praktycznego studentów, która była i jest cennym doświadczeniem w moim rozwoju.

W tym czasie nie zapomniałam o uzupełnianiu wiedzy teoretycznej i ukończyłam studia podyplomowe z zakresu: Zarządzania Zakładami Opieki Zdrowotnej i Administracji Zdrowiem Publicznym oraz zdałam egzamin dla kandydatów na Członków Rad Nadzorczych w Spółkach Skarbu Państwa w Ministerstwie Finansów w Warszawie.

Dzięki tak wielorakim doświadczeniom przez lata miałam możliwość poznać szpital jako student, pacjent, pielęgniarka odcinkowa, pielęgniarka Oddziałowa i Naczelną. Za każdym razem ten odbiór był inny, bo różna była moja rola, oczekiwania oraz inne zadania. Myślę, że chcąc rzetelnie i na wysokim poziomie sprawować opiekę nad człowiekiem w zdrowiu i chorobie, zarządzać ogromnym zespołem pielęgniarek i położnych, trzeba patrzeć szeroko i mieć świadomość, że to my swoją postawą tworzymy wizerunek zawodu i miejsca pracy, to w dużej mierze od nas samych zależy, jak są one postrzegane na zewnątrz. Doskonalenie procesu opieki nad pacjentem wymaga często zmiany mentalności i zrozumienia, że pacjenci dla nas są:

- istotą naszej pracy, bez nich nie byłoby nas,
- najważniejszymi osobami w naszej działalności,
- nie zakłócają naszej pracy, ale są jej celem,
- częścią naszej organizacji, a nie osobami z zewnątrz,
- przychodzą do nas ze swoimi problemami, a naszym zadaniem jest pomoc w ich rozwiązaniu,
- zasługują na tyle uprzejmości i uwagi, ile możemy im poświęcić,
- nie są statystyką, ale są ludźmi, którzy czują i myślą jak my.

Miałam możliwość obserwować zmiany, jakie zachodziły w Pielęgniarstwie, uczyć się, pracować i brać czynny udział w tych przekształceniach. Chciałam podziękować moim dotychczasowym przełożonym i współpracownikom za wspaniałą atmosferę pracy, niezapomniany czas, podczas którego mogłam się rozwijać, za ogromny wkład w podnoszenie rangi naszego zawodu, jego rozwój i kształtowanie, za ciepło, życzliwość i zrozumienie.

Pragnę wykorzystywać zdobywaną wiedzę w pracy na rzecz Naszego Samorządu, ponieważ 31 marca 2023 roku rozpoczął się kolejny etap mojego życia. Delegaci na XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie powierzyli mi pełnienie szaczonej funkcji Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Składam ukłon w stronę poprzednich Przewodniczących Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych za wkład w rozwój oraz kreowanie Nowoczesnego Pielęgniarstwa i Położnictwa. Wierzę, że praca na nowym stanowisku pozwoli mi na realizację stojących przede mną zadań na jak najwyższym poziomie oraz owocną współpracę dla dobra Naszych Zawodów.

Dorota Flis

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

OBOWIĄZEK AKTUALIZOWANIA DANYCH W REJESTRZE OIPIP w LUBLINIE

Działając w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie przypominam wszystkim członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie o obowiązku aktualizacji swoich danych osobowych dotyczących min.:

zmiany nazwiska, zmiany adresu zamieszkania, zmiany miejsca pracy, ukończonego kształcenia podyplomowego, informacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu, informacji o zawieszeniu prawa wykonywania zawodu, informacji o przejściu na rentę, emeryturę, świadczenia emerytalne.

Pełny zakres danych podlegających obowiązkowi aktualizacji, o której mowa wyżej zawarty został w art.44 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 479, 1559). Z kolei obowiązek aktualizacji danych nakłada na każdą pielęgniarkę i położną ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r., poz.628) art. 11 ust.2 pkt. 5 oraz ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej art. 46.

Wobec powyższego zmiany stanu faktycznego winny być bezzwłocznie zgłoszone do OIPIP w Lublinie w celu aktualizacji danych w rejestrze pielęgniarek i położnych, który prowadzony jest w dziale Prawa Wykonywania Zawodu OIPIP w Lublinie.

Aktualizacji danych możemy dokonać:

osobiście w dziale prawa wykonywania zawodu OIPIP w Lublinie lub korespondencyjnie wysyłając stosowne dokumenty na adres biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Wnioski dotyczące aktualizacji danych, o których mowa wyżej wraz z wykazem dokumentów dostępne są na naszej stronie internetowej www.oipip.lublin.pl w zakładce FORMULARZE DOKUMENTY, Prawo wykonywania zawodu.

Przewodnicząca ORPiP w Lublinie
mgr Dorota Flis

XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

W dniach 30 i 31 marca 2023 r. w Collegium Maius Uniwersytetu Medycznego w Lublinie odbył się XXXVI Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, który zamknął okres VII kadencji samorządu pielęgniarek i położnych.

Obrady Zjazdu zostały podzielone na część oficjalną, której towarzyszyły wystąpienia zaproszonych Gości oraz wręczenie Odznaczeń Państwowych i Samorządowych. Tego dnia swoją obecnością zaszczylicili nas Wojewoda Lubelski Pan Lech Sprawka, Parlamentarzyści, Prezes NRPIP Pani Zofia Małas oraz Przedstawiciele Organów NIPiP w osobach Pani Beaty Rozner Przewodniczącej NSPiP, a także Pani Grażyny Rogali-Pawelczyk Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej. Obecni z nami również byli przedstawiciele Urzędu Miasta, Uniwersy-

tetu Medycznego w Lublinie, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, Akademii WSEI w Lublinie, Przedstawiciele Samorządów Zawodowych, Kierowniczka Kadra Pielęgniarska, przedstawiciele Towarzystw i Stowarzyszeń Pielęgniarskich oraz Położniczych, a także Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Zarząd Regionu Lubelskiego.

Podczas części roboczej Zjazdu zatwierdzono roczne i kadencyjne sprawozdania z działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w tym jej organów za okres VII ka-



Zaproszeni goście



Wojewoda Lubelski Lech Sprawka podczas odznaczenia Przewodniczącego OIPiP w Lublinie VII kadencji p. Andrzeja Tytuły



Delegaci Okręgowego Zjazdu PiP



Prezydium Zjazdu



B. Machniak Przewodnicząca OZPiP Zarząd Regionu Lubelskiego

dencji. W celu właściwej realizacji zadań ustawowych Delegacji na Okręgowy Zjazd przyjęli również regulaminy pracy organów OIPiP w Lublinie na okres kolejnej - VIII kadencji, a wśród nich Regulaminy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Lublinie, Okręgowego

Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie. Ponadto zatwierdzono sprawozdania finansowe i przyjęto plan finansowy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie na 2023 rok oraz pierwszy kwartał 2024 r. Komisja Uchwał i Wnio-



Zaproszeni goście, od prawej: Z. Małas Prezes NRPiP, M. Przylepa Dziekan WNoZ ANS Lublin, T. Kulik Konsultant woj. w dzied. zdrowia publicznego, M. Zaborowska RZOZ LIW, J. Czerniak Poseł na Sejm RP



Pan Andrzej Tytuła składa gratulacje pani Dorocie Flis Przewodniczącej OIPiP w Lublinie VIII kadencji



Delegaci na Zjazd



Delegaci na Zjazd



sków powołana podczas obrad XXXVI Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Pielęgniarek i Położnych w Lublinie pracowała nad wnioskami w sprawie wzmocnienia działań na rzecz rozszerzenia katalogu leków, które może ordynować

i kontynuować pielęgniarka/ położna oraz nad rozszerzeniem kompetencji pielęgniarek i położnych w zakresie wystawiania skierowań oraz orzeczeń o niezdolności do pracy. Podczas Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych dokonano również wyborów Przewodniczących Organów OIPiP w Lublinie, a mianowicie:

1. Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, którą została Pani Dorota Flis,
2. Przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Lublinie, którą została Pani Bożena Kopacz,
3. Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, którą została Pani Renata Domżał-Drzewicka,
4. Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie, którym został Pan Tomasz Chrobot.

Wybrano także członków wyżej wymienionych Organów OIPiP w Lublinie oraz delegatów na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, który odbędzie się w Warszawie w dniach 15-17 maja 2023 r.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji 2023 -2027 - skład Rady

Lp.	Nazwisko i imię	Placówka
1.	Flis Dorota Przewodnicząca ORPiP w Lublinie	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
2.	Siek Marzena Wiceprzewodnicząca, ORPiP w Lublinie	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
3.	Szymczak Agnieszka Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lublinie
4.	Gnat Mariusz Skarbnik ORPiP w Lublinie	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
5.	Jaształ-Kniażuk Anita Sekretarz ORPiP w Lublinie	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
6.	Brześcińska Agnieszka	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
7.	Buksińska Alicja	Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie
8.	Chałabis-Gnat Krystyna	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lublinie
9.	Chilimoniuk Beata	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 1 w Lublinie
10.	Chojniak Małgorzata	Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy SP ZOZ w Lublinie
11.	Ćwirzeń Ewa	Szpital Neuropsychiatryczny im. prof. M. Kaczyńskiego SP ZOZ w Lublinie
12.	Gajewska Monika	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Kraśniku

13.	Jędrys Bożena	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SPZOZ w Lublinie
14.	Kais Agnieszka	IXCHEL Twoja Położna w Świdniku
15.	Kamola Hanna	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Puławach
16.	Kania Anna	Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Janowie Lubelskim
17.	Kołodziej Małgorzata	Sanatorium Uzdrowskie ROLNIK w Nałęczowie
18.	Kołodziejczyk Tomasz	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lublinie
19.	Kotus Marzena	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 1 w Lublinie
20.	Kowalska Hanna	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Puławach
21.	Kryjak Monika	Szpital Neuropsychiatryczny im. prof. M. Kaczyńskiego SP ZOZ w Lublinie
22.	Kulbaka Ewa	Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie
23.	Kulińska Joanna	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
24.	Lewczuk Agnieszka	Samodzielny Zespół Opieki Zdrowotnej we Włodawie

25.	Nowicki Grzegorz	Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
26.	Piasecka Anna	1 Wojskowy Szpital Kliniczny z Polikliniką SPZOZ w Lublinie
27.	Różniewska Anna	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
28.	Smaga Joanna	Rodzinne Centrum Medyczne Lubimed w Lublinie

29.	Tytuła Andrzej	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
30.	Urban Bożena	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lublinie
31.	Wójcik Magdalena	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
32.	Wybraniec-Młynarczyk Małgorzata	Szpital Neuropsychiatryczny im. prof. M. Kaczyńskiego SP ZOZ w Lublinie

Nowo wybrana Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej



Mgr Bożena Kopacz - Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej.

Pielęgniarka oddziałowa Klinicznego Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Intensywnej Terapii Kardiochirurgicznej Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 4 w Lublinie.

Absolwentka Medycznego Studium Zawodowego w Radzynie Podlaskim i Uniwersytetu Medycznego na kierunku pielęgniarstwo.

Specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki.

Absolwent studiów podyplomowych: zarządzanie jakością, zarządzanie w ochronie zdrowia, prawo medyczne i bioetyka, nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi.

Współzałożyciel i przewodnicząca I i II Kadencji, następnie wiceprzewodnicząca III Kadencji, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej IV Kadencji Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki Oddziału Lubelskiego, wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej Zarządu Głównego PTPAiO 2018-2022.

Nauczyciel akademicki i wieloletni kierownik kursów i specjalizacji.

Okręgowa Komisja Rewizyjna, VIII kadencja 2023 -2027 - skład Komisji

Lp.	Nazwisko i imię	Placówka
1.	Kopacz Bożena – pielęgniarka Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
2.	Błędowska Elżbieta – pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
3.	Brzeska Monika – pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie
4.	Chilimoniuk Anna – pielęgniarka	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
5.	Chitryń Anna – pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
6.	Dziaduszek Katarzyna – położna	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie

7.	Gadzała Dorota - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie
8.	Jawiarczyk Marta – pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
9.	Markowska Agnieszka – pielęgniarka	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
10.	Orłowska Mariola - pielęgniarka	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SPZOZ w Lublinie
11.	Ronek Dorota - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
12.	Wołoszyn Katarzyna - położna	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Świdniku

Nowy Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej



Jestem pielęgniarem z 15 – letnim stażem w zawodzie. Ukończyłem studia licencjackie na kierunku Pielęgniarstwo na Uniwersytecie Medycznym w Lublinie. Wtedy też podjąłem swoją pierwszą pracę w zawodzie pielęgniara. Kontynuując naukę, w 2010 roku ukończyłem studia magisterskie. Był to dobry czas na ukierunkowanie swoich pasji zawodowych, co zaowocowało podjęciem pracy w Stacji Dializ.

Uczestnicząc w procesie leczenia i pielęgnacji chorych leczonych nerkozastępczo, aktywnie działałem na rzecz pielęgniarek i pacjentów, będąc przewodniczącym Komisji ds. Pielęgniarstwa Nefrologicznego, przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Kolejnym krokiem w zdobywaniu wiedzy niezbędnej w wykonywaniu swojej pracy, było uzyskanie dyplomu Specjalisty Pielęgniarstwa Nefrologicznego. Po uzyskaniu szerszych kompetencji, podjąłem pracę w Klinice Nefrologii Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie, gdzie pracuję, do dnia dzisiejszego.

W 2021 roku ukończyłem studia podyplomowe „Zarządzanie w Ochronie Zdrowia”. Przez lata nauki i pracy ukończyłem wiele kursów i szkoleń oraz uczestniczyłem w konferencjach poświęconych opiece nad pacjentami z różnymi potrzebami zdrowotnymi. Pasję Pielęgniarstwa pragnę rozwijać działając na rzecz Samorządu Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji 2023 - 2027 - skład Rzecznika

Lp.	Nazwisko i imię	Placówka
1.	Chrobot Tomasz – Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej - pielęgniarz	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie
2.	Adamiak Joanna – pielęgniarka	Stacja Dializ w Łęcznej
3.	Białek Irena – pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Puławach
4.	Kowalczyk Barbara - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
5.	Król Teresa- pielęgniarka	Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna we Włodawie
6.	Matysek Anna - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie
7.	Mrozik Katarzyna – położna	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Świdniku
8.	Pachuta Małgorzata - pielęgniarka	Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie
9.	Rząd Alicja – położna	Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Janowie Lubelskim
10.	Rożenek Beata - pielęgniarka	Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
11.	Serewa Monika - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
12.	Wieleba Izabela - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie

Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych



Renata Domżał-Drzewicka dr n. med., mgr pielęgniarstwa

Pielęgniarka, nauczyciel akademicki, świadczeniodawca.

W 1992 roku ukończyła Liceum Medyczne w Lublinie. Dyplom magistra pielęgniarstwa uzyskany na Wydziale Pielęgniarstwa Akademii Medycznej w Lublinie w 1996 roku. Stopień naukowy doktora nauk medycznych nadany w roku 2005 decyzją Rady Wydziału Lekarskiego Akademii Medycznej w Lublinie. Posiada pierwszy stopień specjalizacji w dziedzinie medycyny społecznej, w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej, pielęgniarstwa onkologicznego dla pielęgniarek, oraz powierzone obowiązki specjalisty w dziedzinie zdrowia publicznego. Uży-

skane wykształcenie wzbogacają studia podyplomowe w zakresie Zarządzania i Marketingu Politechniki Lubelskiej, Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie oraz liczne kursy specjalistyczne.

Pierwsze doświadczenie zawodowe uzyskane w Zespole Opieki Zdrowotnej w Beżycach na stanowisku młodszego asystenta. Od 1998 i nadal nauczyciel akademicki Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, Wydział Nauk o Zdrowiu. Ponadto doświadczenie w pracy w administracji rządowej oraz jako kierownik podmiotu leczniczego. Zainteresowania zawodowe związane są z organizacją i zarządzaniem podstawową opieką zdrowotną oraz opieką długoterminową.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji 2023-2027 - skład OSPiP

Lp.	Nazwisko i imię	Placówka
1.	Domżał-Drzewicka Renata Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych - pielęgniarka	Uniwersytet Medyczny w Lublinie
2.	Amborska Krystyna - pielęgniarka	Emerytka
3.	Danielak Marzena - pielęgniarka	Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie
4.	Judycka Aneta - pielęgniarka	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S. K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
5.	Kosiarczyk Iwona - pielęgniarka	Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
6.	Kosior Iwona - pielęgniarka	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie

7.	Kukiełka Małgorzata - położna	Puławska Akademia Kobiet
8.	Mazurkiewicz Monika - pielęgniarka	Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
9.	Rachel Marta - położna	Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 w Lublinie
10.	Sagan Krystyna - położna	NZOZ Rodzina w Puławach
11.	Stadnicka Grażyna - położna	Uniwersytet Medyczny w Lublinie

I posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji

W dniu 26 kwietnia 2023 r. w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie odbyło się pierwsze posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji wybranej podczas obrad XXXVI Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w dniu 31 marca br.

Podczas posiedzenia podjęto szereg uchwał związanych z organizacją pracy ORPiP w Lublinie VIII kadencji oraz jej Prezydium. Dokonano wyborów Prezydium ORPiP w Lublinie oraz podjęto uchwały w sprawie zatrudnienia Przewodniczącej ORPiP w Lublinie Pani Doroty Flis, a także w sprawie wyboru i zatrudnienia Wiceprzewodniczących w osobach Pani Marzeny Siek-pielęgniarki i Pani Agnieszki Szymczak - położnej, Sekretarza - Pani Anity Jaształ-Kniażuk oraz Skarbnika - Pana Mariusza Gnata zachowując obowiązujące warunki zatrudnienia oraz wysokość wynagrodzenia.



Marzena Siek – Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Magister pielęgniarstwa, specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego, ukończyła studia podyplomowe w zakresie zarządzania zakładami opieki i administracji zdrowiem publicznym. Pielęgniarka, od 39 lat związana pracą z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Wojewódzkim im. Jana Bożego w Lublinie- Oddział Chorób Zakaźnych Dziecięcych a aktualnie Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie.

Pełni funkcję wiceprzewodniczącej zakładowej organizacji związkowej OZZPiP, członka Zarządu Regionu Lubelskiego OZZPiP, członka Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych V, VI, skarbnika VII kadencji, pracuje w Komisji ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego. Aktywnie uczestniczy w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego gdzie często inicjowała działania zmierzające do ograniczenia negatywnych skutków reform ochrony zdrowia. Współpracuje z Komisją Zdrowia Sejmiku Województwa Lubelskiego oraz Departamentem Zdrowia i Polityki

Społecznej Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie. Podejmuje inicjatywy budujące dialog ponad podziałami politycznymi, angażując radnych Sejmiku Samorządu Województwa Lubelskiego, posłów Ziemi Lubelskiej do wspólnych działań, tworzenia wojewódzkiej strategii ochrony zdrowia, mapy świadczeń zdrowotnych. Dąży do rozwiązania problemów grupy zawodowej pielęgniarek i położnych na poziomie regionu i kraju. Podejmuje działania zmierzające do wzrostu poziomu wynagrodzeń uwzględniającego rzeczywisty wkład pracy i udział procedur pielęgniarstkich w świadczeniach medycznych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Odnaczona Honorową Odznaką Ministra Zdrowia „Za Zasługi dla Ochrony Zdrowia” a także brązowym Krzyżem Zasługi Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej oraz srebrnym Odznaczeniem za Zasługi dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych.



mgr Agnieszka Szymczak - Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Absolwentka Wydziału Położnych MSZ im. S. Liebharta w Lublinie, laureatka ogólnopolskiej Olimpiady Położnych, ukończyła studia magisterskie na Wydziale Pielęgniarskim Akademii Medycznej oraz studia podyplomowe w zakresie Zarządzania ZOZ i Administracji Zdrowiem Publicznym na Wydziale Lekarskim AM w Lublinie. Położna specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego.

Całe życie zawodowe związana z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Klinicznym nr 4 w Lublinie. Początkowo jako położna Oddziału Położnictwa, następnie położna epidemiologiczna, obecnie zastępca Naczelnej Pielęgniarki. Ukończyła wiele kursów specjalistycznych i doksztalających, a także kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki

w położnictwie i ginekologii. Zainteresowania to nowe technologie w opiece medycznej, nowoczesne zarządzanie, samodzielność zawodowa położnych, realizowane poprzez udział w wielu warsztatach i konferencjach naukowych.



Anita Jaształ-Kniażuk - Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji.

Jestem magistrem pielęgniarstwa z tytułem specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa opieki paliatywnej. Aktywnie uczestniczyłam w procesie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych realizując tym samym obowiązek ustawicznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Od 1999 r. związana jestem z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w której rozpoczynałam pracę na stanowisku pracownika merytorycznego, a następnie kierownika biura i dyrektora biura. Posiadam bogate doświadczenie w obszarze kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, w ramach którego pracowałam jako specjalista ds. szkoleń, a także wykładowca. Doświadczenie w obszarze kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych zdobyłam angażując się w proces tworzenia Stowarzyszenia na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia

nia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych NOVUM w Lublinie, na rzecz którego pracowałam przez okres 10 lat, jako specjalista ds. szkoleń oraz wykładowca. Wspólnie ze Stowarzyszeniem NOVUM, a następnie Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Lublinie uczestniczyłam w realizacji projektów na rzecz kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Od 20 lat zaangażowana jestem w redakcję pisma Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie „Nasz Głos”. Od 2003 r. jestem członkiem Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, a od 2015 r. Przewodniczącą Komisji ds. Prywatnych Praktyk, jestem również członkiem Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych Oddział w Lublinie. Za swoją pracę uhonorowana zostałam Odznaczeniem za Zasługi dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Barwie Srebrnej nadawanym w drodze uchwały Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Medalem Jubileuszowym Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z okazji Jubileuszu 25-lecia.

Całym sercem oddana jestem pracy, którą wykonuje, zainteresowana jestem działaniami służącymi profesjonalizacji naszych zawodów. Cenię sobie szacunek i kompetencje, jestem empatyczna i odpowiedzialna, lubię nowe wyzwania i jasne sytuacje.



Mariusz Gnat – Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Magister pielęgniarstwa, magister prawa, specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego, instruktor symulacji medycznych, nauczyciel akademicki, ukończył studia w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia. Zdobywał wiedzę uczestnicząc w wielu kursach kwalifikacyjnych i specjalistycznych.

Doświadczenie zawodowe uzyskiwał na wielu gruntach specjalistycznych między innymi w Oddziale Chirurgii Klatki Piersiowej i Serca w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym Nr 4 w Lublinie, następnie w Oddziale Urazów Wielonarządowych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SP ZOZ Lublin Al. Kraśnicka 100, gdzie pełnił funkcję jako Pielęgniarz Odcinkowy a potem Kierownik ds. Pielęgniarstwa.

Przez kilka lat zarządzał Działem Higieny Szpitalnej w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SP ZOZ Lublin Al. Kraśnicka 100.

Obecnie Pielęgniarz Oddziału Intensywnej Terapii i Anestezjologii w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SP ZOZ Lublin Al. Kraśnicka 100. Posiada uznanie prawa wykonywania zawodu na terenie Niemiec gdzie pracował w Klinice Intensywnej Terapii Neurologicznej w Kolonii. Pełni funkcję Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej OZZPiP drugą kadencję. Były Sekretarz i Skarbnik OZZPiP Regionu Lubelskiego.

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji 2023 -2027

Lp.	Nazwisko i imię	Placówka
1.	Flis Dorota Przewodnicząca ORPiP w Lublinie	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
2.	Siek Marzena Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
3.	Szymczak Agnieszka Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie	Samodzielny Publiczny Szpital Kli- niczny nr 4 w Lublinie
4.	Gnat Mariusz Skarbnik ORPiP w Lublinie	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. S.K. Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
5.	Jasztal-Kniażuk Anita Sekretarz ORPiP w Lublinie	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położ- nych w Lublinie

6.	Buksińska Alicja	Uniwersytecki Szpital Dzieciocy w Lublinie
7.	Chojniak Małgorzata	Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy SP ZOZ w Lublinie
8.	Ćwirzeń Ewa	Szpital Neuropsychiatryczny im. M. Kaczyńskiego SP ZOZ w Lublinie
9.	Kais Agnieszka	IXCHEL Twoja Położna w Świdniku
10.	Kulińska Joanna	Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położ- nych w Lublinie

Emerytura z przytupem

Spotkanie okolicznościowe pielęgniarek i położnych

W dniu 2 marca 2023 roku, w Restauracji Nowy LOTOS w Lublinie po przerwie pandemicznej odbyło się uroczyste spotkanie okolicznościowe dedykowane paniom pielęgniarkom i położnym, które odeszły na rentę, emeryturę i świadczenia przedemerytalne. W 2022 roku było to 195 pielęgniarek i położnych. W ramach podziękowania za wieloletnią pracę na rzecz drugiego człowieka z tej okazji zostało zorganizowane uroczyste spotkanie wraz z zabawą. Ideą spotkania było docenienie wkładu pracy i zaangażowania członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, którzy formalnie zakończyli jeden z etapów w swoim życiu, etap pracy zawodowej. Uczestniczący w spotkaniu Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie w kilku ciepłych słowach zwrócił się do Pań pielęgniarek i położnych dziękując im za wszystkie lata ciężkiej i odpowiedzialnej pracy, za prezentowaną postawę, godność oraz wierność idei pielęgniarstwa. Pragniemy podkreślić, że zakończenie etapu pracy zawodowej absolutnie nie musi być czasem wyciszania swojej aktywności wręcz przeciwnie, w zależności od preferencji oraz możliwości nasze koleżanki mogą, a nawet powinny pozostać aktywne na tych płaszczyznach życia, które są im szczególnie bliskie do czego gorąco zachęcamy. Wszystkim Paniom życzymy wszelkiej pomyślności i zapraszamy między innymi do spotkań w Klubie Seniora działającym przy ORPiP w Lublinie. Spotkanie okolicznościowe jak co roku zorganizowane i ufundowane zostało z inicjatywy samorządu pielęgniarek i położnych przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej działającą przy ORPiP w Lublinie oraz przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.



Pielęgniarki piszą wiersze

Emerytura z Przytupem – to nawet nie głupie.

Jakież byłoby szczęście, gdyby odbywało się częściej.

Dla Nas jednak to wystarczy, by osłodzić datek starczy.

*Z takim pieniądzy worem – świat przed nami otworem
i tylko szkoda życia, że tak przeleciało.*

Bo przede wszystkim tego życia to nam ciągle mało.

Maryla Mańka
SPSK Nr 1 w Lublinie



XVIII Krajowy Zjazd Delegatów Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego

W dniach 20-21 kwietnia odbył się XVIII Krajowy Zjazd Delegatów Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego. W wydarzeniu zorganizowanym w Warszawie uczestniczyli Delegaci z Oddziałów PTP z całego kraju, członkowie Zarządu Głównego PTP oraz zaproszeni Goście. Oddział w Lublinie reprezentowali wybrani podczas Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego delegaci na Zjazd Krajowy w osobach: mgr Krystyna Chałabis-Gnat, mgr Michał Machul oraz dr Renata Domżał- Drzewicka (na zdjęciu od lewej).



Wśród zaproszonych Gości znaleźli się między innymi Wiceprezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Pani Mariola Łodzińska, Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych – mgr Krystyna Ptok, Przewodnicząca Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek Położnych Pani Anna Dudzińska, Przewodnicząca Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych Pani dr hab. Mariola Głowacka, oraz przedstawiciele Rady Naukowej PTP prof. Izabella Uchmanowicz, Redaktor Naczelna „Problemów Pielęgniarstwa” dr hab. Agnieszka Gniadek oraz członek i przyjaciel PTP prof. Irena Wrońska. Hasłem przewodnim XVIII Zjazdu PTP było przyjęte przez ICN na rok 2023 hasło na tegoroczne obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki „NASZE PIELEŃNIARKI NASZA PRZYSZŁOŚĆ” („Our Nurses. Our Future”).



W programie Zjazdu znalazło się wiele bardzo ważnych punktów związanych z podsumowaniem działalności Towarzystwa w czasie ostatnich 6 lat (26.11.2017-20/21.04.2023), kadencji wydłużonej epidemią COVID-19 oraz związanymi z tym działaniami podejmowanymi przez Towarzystwo. Dotyczyło to m.in. uruchomienia w dniu 14 marca 2020 r. punktu informacyjno-konsultacyjnego dla pielęgniarek i położnych w zakresie zapobiegania i rozwiązywania problemów związanych z SARS-CoV-2, prowadzeniem szczepień w nadziei pokonania pande-



mii. Następnie omówione zostały kierunki działań na najbliższą kadencję. Wśród uczestników Zjazdu znalazło się bardzo dużo młodych liderów pielęgniarstwa, reprezentujących zarówno praktykę pielęgniarską, jak i kadre akademicką, którzy w trakcie obrad, wnieśli wiele interesujących propozycji dotyczących dalszej działalności i rozwoju PTP.

Pierwszy dzień Zjazdu zakończył się wyborem nowych władz Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego na lata 2023 -2027. Władze PTP na lata 2023-2027:

Dr Grażyna Wójcik - Prezes Zarządu Głównego PTP
Mgr Maria Szymaczek - V-ce Prezes Zarządu Głównego PTP
Mgr Aneta Trzcińska - V-ce Prezes Zarządu Głównego PTP
Dr hab. Agnieszka Gniadek – Przewodnicząca Rady Naukowej PTP
Dr hab. Anna Andruszkiewicz - Sekretarz Zarządu Głównego PTP
Dr Dorota Ryszewska-Łabędzka - Skarbnik Zarządu Głównego PTP

Drugi dzień obrad zaowocował przyjęciem nowego Statutu Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego. Uczestnicy XVIII Zjazdu PTP przyjęli szereg ważnych Uchwał dotyczących między innymi przyjęcia nowego Statutu PTP, rozwoju samodzielnej praktyki pielęgniarskiej, podniesienia jakości kształcenia pielęgniarek w tym również wdrożenia nowych standardów egzaminacyjnych, potrzeby pilnego uporządkowania poziomów kompetencyjnych w pielęgniarstwie, rozwoju modelu zaawansowanej praktyki pielęgniarskiej APN oraz potrzebie inwestycji w obszarze pełnego wykorzystania najnowszych technologii w praktyce pielęgniarskiej. Ponadto zdecydowano o utworzeniu sekcji ds. studentów działającej przy Zarządzie Głównym PTP.

Krystyna Chałabis-Gnat

Kluczowa rola pielęgniarki w zespole zabiegowym

23 lutego w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4 w Lublinie odbyła się Jubileuszowa Konferencja pt. Kluczowa rola pielęgniarki w zespole zabiegowym. Wydarzenie zorganizowano z okazji 65-lecia Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego.

Swoją obecnością zaszczylic m.in. Wicemarszałek Województwa Lubelskiego Zbigniew Wojciechowski, władze Uniwersytetu Medycznego w Lublinie na czele z JM Rektorem prof. Wojciechem Załuska, Dyrektor SPSK4 w Lublinie dr Radosław Starownik, konsultanci wojewódzcy z dziedzin pielęgniarstwa oraz innych dziedzin, Przewodniczący Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych dr Andrzej Tytuła, Przewodnicząca Zarządu Oddziału Polskiego Towarzystwa Położnych w Lublinie mgr Dorota Flis, nestorki lubelskiego pielęgniarstwa, Naczelne Pielęgniarki lubelskich szpitali oraz przedstawiciele Rady Społecznej SPSK4.

Otwarcia Konferencji dokonała Przewodnicząca Zarządu Oddziału Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego w Lublinie mgr Dorota Flis, przedstawiając krótki rys historyczny Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego oraz współczesne kierunki rozwoju pielęgniarstwa. Następnie wystąpił Dyrektor Naczelny SPSK4 w Lublinie. Swoje wystąpienie rozpoczął od wspomnienia bł. Hanny Chrzanowskiej, ukazując jej zasługi dla polskiego pielęgniarstwa przede wszystkim w kwestii etycznego postępowania oraz wzorca osobowego dla wszystkich współczesnych pielęgniarek i pielęgniarzy. Cytując Florencję Nightingale zaznaczył, że „pielęgniarką może być tylko dobry człowiek, pełen empatii oraz troskliwości”.

Przewodnicząca Zarządu Oddziału PTP w Lublinie wręczyła pamiątkowe dyplomy oraz medale dla osób wspierających PTP, jego sympatyków oraz działających na rzecz promocji organizacji. W sposób szczególny odznaczono następujące osoby: mgr Danutę Cybulak, dr Andrzeja Tytułę, mgr Michalinę Cuber, mgr Barbarę Jagiełło, dr Dorotę Kulinę, mgr Ewę Kasprzak-Czerwieniec, dr Elżbietę Przychodzką, Aleksandrę Pydyś, mgr Teresę Samoszuk, mgr Elżbietę Błędowską, mgr Sylwię Boczkowską, mgr Zofię Kiełbik oraz dr hab. Beatę Dobrowolską.

Następnie odbyły się wystąpienia zaproszonych gości – Wicemarszałek Województwa Lubelskiego Zbigniew Wojciechowski wspominał o znaczącej ewolucji roli pielęgniarki w ostatnich latach, wysokim poziomie naukowym, zawodowym, osobistym, nawiązał do owocnej współpracy między województwem lubelskim, a Uniwersytetem Medycznym oraz Szpitalami Klinicznymi oraz przekazał gratulacje z okazji Jubileuszu. Dr Andrzej Tytuła – Przewodniczący Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie – wskazał na znaczącą rolę SPSK4 w rozwijaniu załączków PTP w województwie lubelskim, podkreślił rolę lidera w pielęgniarstwie oraz mężczyzn w zawodzie. Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu dr hab. Mariusz Wysokiński



Od lewej: R. Starownik Dyrektor Naczelny SPSK Nr 4, D. Flis Naczelnia Pielęgniarka SPSK Nr 4, P. Matras Dyrektor ds. medycznych SPSK Nr 4

podkreślił, że kultywując tradycję zawodu nie można przestać patrzeć w przyszłość. Pielęgniarstwo lubelskie ma szansę na to, by mieć znaczący głos w świecie, wprowadzić zmiany konkretne, by pielęgniarstwo nie stało się tłem dla innych zawodów medycznych. Przewodnicząca OZZPiP Regionu lubelskiego mgr Bernarda Machniak – pogratulowała PTP znaczącego wpływu za wkład w rozwój polskiego pielęgniarstwa zawodowego, wspominając o tym że wspólnym mianownikiem obu organizacji jest pielęgniarka oraz godność zawodu. Jako ostatnia wystąpiła dr Marianna Charzyńska-Gula opowiadając o swoim doświadczeniu współpracy z pielęgniarkami i położnymi z Ukrainy, zachęcając do różnych form wsparcia na rzecz rodzących kobiet będących w trudnych warunkach na terenie Ukrainy.

Uczestnicy konferencji mieli również okazję wysłuchać inspirujących wykładów przygotowanych przez praktyków, ukazujących rolę pielęgniarki w zespole zabiegowym na przykładzie wybranych specjalności.

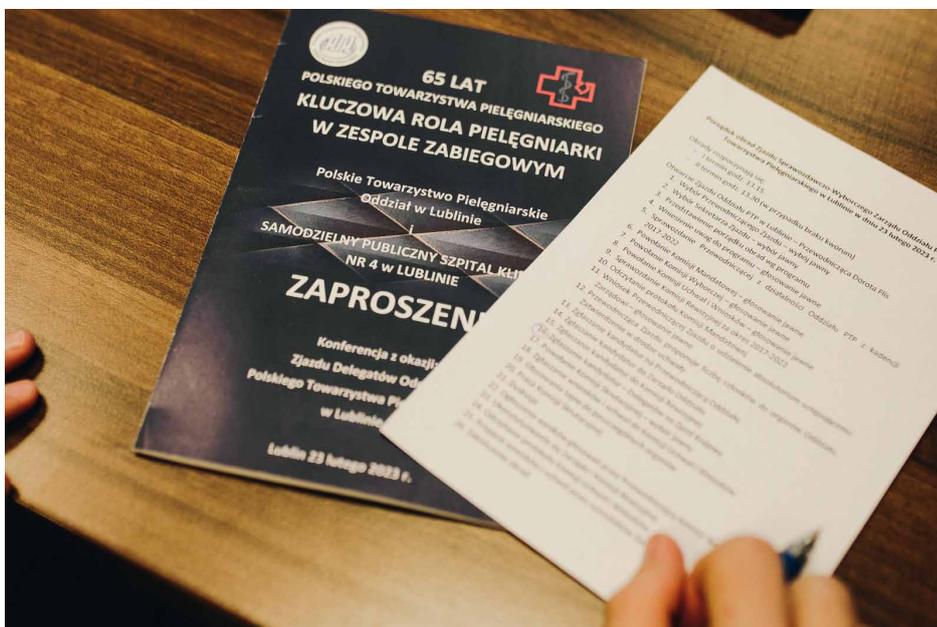
Konferencja umożliwiła wymianę doświadczeń między praktykami oraz stanowiła forum do dyskusji na temat kluczowej roli pielęgniarki w systemie ochrony zdrowia. Organizatorem wydarzenia był Zarząd Oddziału PTP w Lublinie oraz Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny nr 4 w Lublinie.

Michał Machul

Fot. Ewelina Białek



Od lewej: K. Chałabis-Gnat, D. Flis, Z. Kielbik, E. Błędowska, A. Jakubowska



Kompetencje przyszłości w pielęgniarstwie

Na przestrzeni ostatnich lat jesteśmy świadkami znacznego wzrostu tempa oraz zasięgu zmian w zakresie techniki i cyfryzacji. Zmiany te w dużej mierze warunkują rzeczywistość w jakiej żyjemy, gdzie sztuczna inteligencja zastępuje wiele aktywności do tej pory wykonywanych przez człowieka. Ma to bezpośrednie oraz istotne oddziaływanie także na rynek pracy. Prognozy odnośnie do zawodów, które zostaną zautomatyzowane w przyszłości są korzystne dla pielęgniarek. Według U.S. Career Institute najmniej zagrożonym zastąpieniem sztuczną inteligencją zawodem jest właśnie zawód pielęgniarki/pielęgniarskiego. W ostatnich latach obserwujemy istotnie zwiększającą się liczbę procedur i zabiegów medycznych wykonywanych przez roboty. Warto jednak podkreślić, że opieka nad drugim człowiekiem w dużej mierze ugruntowana na tzw. kompetencjach miękkich, zostanie, póki co domeną ludzi. Opieka i towarzyszenie drugiemu człowiekowi oparte na empatii oraz bliskości nie są zastępowalne w algorytmiczny, zautomatyzowany sposób.

Praktyka pielęgniarska stale zmienia się pod wpływem zmiany profilu pacjentów, ich potrzeb oraz poziomu wiedzy na temat zdrowia i choroby. Zmiany demograficzne jakie zachodzą w społeczeństwach większości rozwiniętych krajów powodują, że coraz

częściej świadczeniobiorcami naszej opieki są pacjenci w wieku geriatrycznym, często z wielochorobowością oraz niepełnosprawnością. Dodatkowo, rozwój nauki w zakresie psychosomatyki oraz ryzyka jakie dla zdrowia populacji niosą zaburzenia psychiczne

podkreśla szczególny profil tej grupy pacjentów. WHO szacuje, że do 2030 roku depresja będzie najczęściej występującą chorobą na świecie. Dlatego też, realizowanie opieki w oparciu zarówno o dowody (ang. EBP – Evidence Based Practice), jak i modele ugruntowane na opiece zorientowanej na pacjenta (ang. Patient Centered Care), np. Primary Nursing stają się podstawą do zapewniania wysokiej jakości opieki pielęgniarskiej.

Biorąc pod uwagę powyższe, w ostatnich latach wiele instytucji i organizacji podjęło trud zidentyfikowania kompetencji przyszłości, które będą pożądane przez pracodawców. W jednym z raportów opracowanym przez DELab UW na zlecenie PFR i Google określono grupy kompetencji, na które będzie największe zapotrzebowanie na rynku pracy w nadchodzących latach, które jednocześnie bardzo dobrze prezentują kompetencje potrzebne pielęgniarkom do świadczenia efektywnej i wysokiej jakości opieki. Na ilustracji zaprezentowano kluczowe kompetencje przyszłości, które poniżej zostały scharakteryzowane w odniesieniu do pracy pielęgniarek.

Elastyczność poznawcza - w pielęgniarstwie odnosi się do zdolności pielęgniarek do dostosowywania się do zmieniających się warunków pracy, sytuacji oraz potrzeb pacjentów. Jest to ważna cecha, ponieważ praca pielęgniarska wymaga szybko reagowania na zmieniające się okoliczności oraz podejmowania decyzji w czasie rzeczywistym. Elastyczność poznawcza w pielęgniarstwie wymaga również umiejętności uczenia się na błędach oraz otwartości na nowe pomysły i modele opieki, aby zapewnić najlepszą opiekę pacjentom.

Krytyczne myślenie - jest bardzo ważne w praktyce pielęgniarstwie, ponieważ umożliwia pielęgniarkom podejmowanie trafnych decyzji, podejmowanie działań opartych na dowodach oraz dostosowanie opieki do indywidualnych potrzeb pacjenta. Brak umiejętności krytycznego myślenia w obszarze klinicznym może przyczynić się do opóźnienia lub zaniechania postawienia diagnozy, błędów poznawczych oraz prowadzić do pogorszenia jakości opieki. Umiejętność krytycznego myślenia jest bezpośrednio związana z identyfikacją pogarszającego się stanu pacjenta, jak również z osiągnięciem bezpieczeństwa pacjenta.

Rozwiązywanie złożonych problemów – jest dobrze znanym pielęgniarkom wyzwaniem codziennej pracy zawodowej. Pielęgniarki muszą często radzić sobie z trudnymi sytuacjami klinicznymi, w których konieczne jest podejmowanie szybkich i trafnych decyzji. Rozwiązywanie złożonych problemów wymaga zastosowania wielu umiejętności i strategii. Ważnym aspektem rozwiązywania złożonych problemów jest dokładne zrozumienie sytuacji i zebranie wszelkich informacji dotyczących pacjenta, jego choroby i historii medycznej oraz sytuacji psycho-społecznej, ich przeanalizowanie i zaplanowanie działań. Pielęgniarka powinna podejmować decyzje na podstawie swojego doświadczenia, wiedzy medycznej opartej na dowodach naukowych, a także uwzględnieniu preferencji i potrzeb pacjenta. W przypadku rozwiązywania złożonych problemów, nie zawsze jest możliwe znalezienie jednoznacznej odpowiedzi. Dlatego ważne jest, aby pielęgniarka była elastyczna i otwarta na różne podejścia i strategie. Mogą one obejmować wdrażanie zmian w planie opieki, konsultowanie się z innymi specjalistami lub wykorzystanie nowych technologii i modeli opieki.

Współpraca z innymi – jest kluczowa dla zapewnienia wysokiej jakości opieki pacjentowi. Każdy członek zespołu ma swoje zadania, ale musi również działać w harmonii ze współpracownikami. Wspólnie opracowują oni plan opieki, monitorują stan pacjenta i podejmują decyzje kliniczne. Pielęgniarki często pracują w zespole, w którym każdy członek ma swoje unikalne role i odpowiedzialności. Efektywna praca zespołowa wymaga od każdej osoby umiejętności komunikacji, współpracy i zaangażowania. Współpraca z innymi członkami zespołu oraz innymi specjalistami medycznymi pozwala pielęgniarkom na bardziej skuteczne i efektywne rozwiązywanie problemów klinicznych oraz zapewnienie wysokiej jakości opieki pacjentowi.

Przywództwo – odgrywa ważną rolę w zapewnieniu skutecznej i efektywnej opieki nad pacjentami oraz w organizowaniu pracy pielęgniarskiej. Przywództwo w pielęgniarstwie powinno opierać się na umiejętnościach komunikacji, zarządzania konfliktami, kreatywności i podejmowania decyzji. Liderzy powinni dbać nie tylko o swój rozwój, ale również o rozwój swoich współpracowników i motywować ich do dalszej nauki i doskonalenia swoich umiejętności. Powinni być rezylietni, odpowiedzialni i zdeterminowani, aby osiągać cele i wdrażać zmiany/ innowacje w opiece. W pielęgniarstwie, przywódcy powinni być także zorientowani na pacjenta, czyli powinni skupiać się na zapewnieniu pacjentowi jak najlepszej opieki. Coraz częściej wskazuje się również na potrzebę rozwijania kompetencji samoprzywództwa, czyli motywowania siebie do działania, odwagi oraz umiejętnego planowania rozwoju w odpowiednim środowisku.

Inteligencja emocjonalna – definiowana jako zdolność do rozumienia i kontrolowania własnych emocji oraz rozumienia i reagowania na emocje innych ludzi, jest kluczową umiejętnością w pielęgniarstwie, ponieważ praca ta wymaga stałego kontaktu z ludźmi, w tym z pacjentami, rodzinami pacjentów i innymi pracownikami ochrony zdrowia. W kontekście pielęgniarstwa, inteligencja emocjonalna pozwala pielęgniarkom na efektywne zarządzanie stresem i emocjami związanymi z pracą, jak również na budowanie pozytywnych relacji z pacjentami, ich rodzinami i innymi członkami zespołu. Pielęgniarki z wysokim poziomem inteligencji emocjonalnej są w stanie zrozumieć potrzeby pacjentów, okazywać empatię oraz zrozumienie, co przekłada się na lepszą jakość opieki.

Kompetencje cyfrowe – są coraz bardziej pożądane w pielęgniarstwie, ponieważ pozwalają na skuteczniejsze zarządzanie opieką nad pacjentami, lepsze wykorzystanie dostępnych zasobów i usprawnienie procesów opieki nad pacjentami. Kompetencje cyfrowe to umiejętności związane z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych, w tym umiejętności komunikacyjne, poszukiwanie, przetwarzanie i wykorzystywanie informacji, a także umiejętności techniczne związane z obsługą urządzeń i aplikacji. W praktyce ma to przełożenie nie tylko na prawidłową obsługę aparatury medycznej, ale również na prowadzenie elektronicznej dokumentacji medycznej.

Wykorzystywanie wyżej wymienionych kompetencji przekłada się na podnoszenie jakości opieki. Jednocześnie rozwijanie kompetencji przyszłości stanowi ogromne wsparcie dla prak-

tyki zorientowanej na pacjenta, która jest obecnie powszechnie promowana w środowisku medycznym. Wyraźnie widoczne jest również powiązanie pomiędzy poszczególnymi kompetencjami oraz istotny wpływ rozwijania poszczególnych z nich na wzmacnianie innych. W wielu placówkach sektora ochrony zdrowia w krajach wysoko rozwiniętych pracodawcy rekrutują pracowników w oparciu o modele kompetencyjne, które uwzględniają kluczowe kompetencje dla danych profesji. Takie podejście jest szczególnie widoczne na szwajcarskim rynku opieki zdrowotnej, który mocno premiuje wiodącą rolę pielęgniarki w efektywnym modelu opieki nad pacjentem. Carenea, polsko-szwajcarski rekruter medyczny silnie podkreśla, że pracodawcy oczekują od pielęgniarek nie tylko wyżej wspomnianych kompetencji, ale i gotowości do ich wzmacniania.

W minionym roku po raz pierwszy na wybranych kierunkach pielęgniarstwa w Polsce ruszył falkutet wspierający roz-

wój kompetencji przyszłości w pielęgniarstwie. Jest realizowany w ramach partnerstwa merytorycznego z Carenea Polska i wybranymi klinikami z sektora szwajcarskiego. To inicjatywa służąca transferowi wiedzy, ale i przygotowaniu przyszłych kadr pod kątem realnych potrzeb medycznego rynku pracy.

Zapraszamy! Dołącz do webinaru i sprawdź, jak możesz nieodpłatnie wzmocnić najbardziej pożądane kompetencje na rynkach ochrony zdrowia!

Autor: *dr n. o zdr. Lena Serafin*

pielęgniarka z doświadczeniem w organizacji pracy i zarządzania, wieloletni dydaktyk i doradca zawodowy, wspiera Carenea Polska w odpowiedzialnych i bezpiecznych rekrutacjach medycznych
Bibliografia u autorki: lana.serafin@carenea.pl

Mobbing w ochronie zdrowia Relacje w zespołach pielęgniarstwa Jak rozpoznać mobbera?

VI Ogólnopolski Zjazd Pielęgniarek, Położnych i przedstawicieli innych zawodów medycznych 2023 w Zakopanym „Prawo i bezpieczeństwo w zawodzie pielęgniarki i położnej”

*„Wolność jednego człowieka kończy się tam,
gdzie zaczyna się krzywda drugiego.”*

Mobbing jest zjawiskiem występującym powszechnie, jednak ochrona zdrowia, to sektor narażony na jego występowanie. W odpowiedzi na obserwowane niewłaściwe relacje w zespołach pielęgniarstwa Stowarzyszenie Pielęgniarki Cyfrowe rozpoczęło w grudniu 2017 roku kampanię edukacyjno-informacyjną na temat mobbingu.

Dla Stowarzyszenia Pielęgniarki Cyfrowe monitorują relacje w zespołach pielęgniarstwa przeprowadzając cykliczne ogólnopolskie badania internetowe metodą sondażu diagnostycznego z użyciem kwestionariusza ankiety. Sondaże zostały wykonane już czterokrotnie.

W 1 badaniu wzięło udział 472, w 2 badaniu -452 (ewaluacja akcji edukacyjnej na temat mobbingu w placówkach ochrony zdrowia) aktywnych zawodowo pielęgniarek.

Sondaż 3 miał na celu zbadanie reakcji w zespołach pielęgniarstwa w czasie pandemii Covid-19. Ostatnie badanie przeprowadzono w 2022 roku, by ocenić znaczenie pandemii w relacjach w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych. Wyniki badań są bardzo niepokojące.

Ogromne znaczenie, praca w stresie i zagrożeniu zakażeniem, ogromny kryzys kadrowy spowodował, iż skala mob-

bingu nie tylko wciąż jest duża, ale wręcz wzrasta.

Mobbing, to sformułowanie użyte po raz pierwszy w latach 80-tych przez Heinza Leymanna, szwedzkiego naukowca, psychiatrę psychologa w odniesieniu do psychicznej przemocy stosowanej w miejscu pracy. To przedłużające się, systematyczne psychiczne ataki, znęcanie się, dyskryminowanie, umniejszanie zasług pracownika przez przełożonego, współpracownika lub grupy osób.

Międzynarodowa Organizacja Pracy definiuje mobbing jako „obraźliwe zachowanie poprzez mściwe, okrutne, złośliwe lub upokarzające usiłowanie zaszkodzenia jednostce lub grupie pracowników (...), którzy stają się przedmiotem psychicznego dręczenia”

Jeżeli uwagi i zachowania kierowane są personalnie do konkretnej osoby, a nie do pracy, jaką wykonuje, nie są me-

rytoryczne, zawierają ładunek negatywnych emocji, to oznacza, że pewne granice zostały przekroczone.

Działania mobbera polegają, między innymi, na nękanii i zastraszaniu, upokarzaniu i dręczeniu ofiary. Mobbing może przybierać różne formy, a celem jest ośmieszenie pracownika, czy odizolowanie.

Mobberem zazwyczaj staje się pojedyncza osoba, która jest wobec ofiary w stosunku nadrzędności służbowej bądź nadrzędności nieformalnej, np. z racji wieku, stażu pracy, doświadczenia czy poparcia wpływowych osób.

Mobbera zwykle cechuje :

- niski poziom refleksyjności
- wysoki poziom agresji, skłonność do emocjonalnych reakcji
- nieprawidłowe wzorce komunikacyjne
- brak zdolności do odczuwania empatii, cynizm
- bezwzględność w dążeniu do wytyczonego celu, dbanie wyłącznie o własne korzyści
- zazdrość o sukcesy innych
- zorientowanie na rywalizację a nie współpracę
- wyolbrzymione poczucie własnej wartości, umiejętność i kompetencji-każdy sprzeciw generuje poniżające zachowania **lub**
- znacznie zaniżone poczucie własnej wartości
- nie znosi krytyki innych, nie potrafi przyznać się do błędu
- satysfakcja z szykanowania i upokarzania innych (wynika to najczęściej z zaburzeń osobowości)
- źle pojęta władza, wykorzystanie pozycji do niszczenia pracowników.

Skutkiem zachowania mobbera jest nieustannie podwyższony poziom stresu ofiary, wystąpienie zaniżonej zawodowej przydatności. Mobbing prowadzi do izolacji, wykluczenia, poczucia niższości ofiary.

Skutki psychosomatyczne u osób mobbingowanych to przede wszystkim zaniżona samoocena, poczucie winy i bezradności, zaburzenia lękowe i stany depresyjne. Wśród objawów somatycznych można wymienić: brak koncentracji, problemy ze snem, kołatanie serca, wzmożona potliwość, bóle głowy, kręgosłupa oraz wiele innych. Problemy te mogą doprowadzić do uzależnień oraz w związku z wystąpieniem depresji, do prób samobójczych.

Podczas reakcji emocjonalnej na strach występują zmiany neurologiczne i chemiczne mózgu. Przewlekły stres lub

częste sytuacje stresowe prowadzą do nadreaktywności neurohormonalnych, a zmiany te utrwalają się. Możliwe nastąpić zmiana umiejętności reakcji na kolejne stresy, prowadząc do zaburzeń funkcjonowania struktur mózgowych.

Mobbing bywa ukryty pod zupełnie innymi pojęciami np. „wywieranie wpływu” dyscyplinowanie, zarządzanie ludźmi. **Krzyk, straszenie, ciągła krytyka u wielu zarządzających nadal jest jedną skuteczną metodą, aby wyegzekwować właściwe wykonanie zadania.** Wciąż zdarza się zastraszanie pracowników, by obwiniali się i tracili pracę. Obserwujemy także brak reakcji przełożonych na złe reakcje w zespole.

W zespołach pielęgniarskich spotykamy także niewłaściwe zachowania starszych stażem pielęgniarek, głównie wobec absolwentów studiów pielęgniarskich.

Zjawisko to możemy skojarzyć z tzw <fał> czyli z tworzeniem nieformalnej hierarchii i subkultury w Wojsku polskim okresu Polski Ludowej. Praktyki te polegały na rozwoju zespołu sadystycznych i poniżających praktyk wobec młodszych stażem poborowych.

Różnice pokoleniowe, różnice w wykształceniu a obecnie także przepaść finansowa między grupami płacowymi są wartyymi w aktualnej ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 28.06.2022 r. spowodowały narastanie konfliktów między młodym, wykształconym na poziomie magisterskim i posiadającym specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa a starszym pokoleniem pielęgniarek pozostałych na średnim poziomie wykształcenia. Czynniki te przyczyniły się do powstania złych relacji między współpracownikami, często mających znamiona mobbingu.

Trzeba pamiętać, że akceptowanie przemocy to droga do zachowań agresywnych i traktowania ich jak normę.

Bardzo istotny jest fakt, że nieumiejętność w komunikowaniu się z podległymi pracownikami, to także brak kompetencji do zarządzania personelem. Zgodnie z ustawą na podstawie art. 943 1 k.p. pracodawca ma obowiązek przeciwdziałaniu mobbingowi. Najwłaściwszą formą jest wdrożenie wewnętrznej polityki antymobbingowej.

Agnieszka Olak

Zasady minimalizowania ryzyka odpowiedzialności prawnej w zawodzie pielęgniarki i położnej

W chwili obecnej obserwujemy znaczący wzrost skarg pacjentów kierowanych wobec placówek medycznych oraz konkretnych osób wykonujących zawody medyczne. W wielu przypadkach, skutkiem tych wystąpień może być pociągnięcie personelu medycznego do odpowiedzialności zawodowej, cywilnej a nawet karnej. W 2016 r. w prokuraturach powołano samodzielne wydziały obejmujące zakresem swojej działalności prowadzenie i nadzorowanie spraw dotyczących błędów medycznych.

Wpływ odpowiedzialności karnej medyków na odpowiedzialność odszkodowawczą

Odpowiedzialność karna personelu medycznego to w wielu przypadkach droga pacjenta do odszkodowania, zadośćuczynienia i renty. Jest to skutkiem unormowań art. 11 k.p.c. Zgodnie z tym przepisem „ustalenia wydanego w postępowaniu karnym prawomocnego wyroku skazującego co do popełnienia przestępstwa wiążą sąd w postępowaniu cywilnym. Jeśli więc sąd karny ustali winę osoby wykonującej zawód medyczny, sąd cywilny bez konieczności dowodzenia szkody, krzywdy oraz adekwatnego związku przyczynowego, a następnie orzeka o wysokości odszkodowania i zadośćuczynienia.

Praktyczne rady dla pielęgniarki/położnej wezwanej w charakterze świadka:

1. Przygotuj się do zeznań (przeczytaj dokumentację medyczną dotyczącą sprawy, porozmawiaj ze współpracownikami, ewentualnie radcą prawnym placówki).
2. Staw się na wezwanie (nieusprawiedliwione niestawiennictwo – kara pieniężna).
3. Upewnij się, że zwolniono Cię z tajemnicy zawodowej (w postępowaniu karnym robi to odpowiednio prokurator w postępowaniu przygotowawczym, sąd – w postępowaniu sądowym, jeżeli zeznajesz w sprawie odpowiedzialności zawodowej fizjoterapeuty, sam fakt wezwania oznacza zwolnienie z tajemnicy).
4. Złóż szczere zeznania (składanie fałszywych zeznań jest przestępstwem!).
5. Staraj się zwięźle odpowiadać na pytania (zbyt rozwlekłe odpowiedzi mogą doprowadzić do tego, że powiesz coś, czego nie zamierzałeś).
6. Staraj się nie oceniać zachowania osób (lekarzy, położnych, pielęgniarek), na temat pracy których zeznajesz – to rola biegłego.
7. Nie obawiaj się odpowiedzi „nie pamiętam”, „nie jestem pewny”.
8. Przysługuje Ci zwrot kosztów przejazdu oraz utraconych zarobków (złóż taki wniosek pisemnie lub poproś o wpisanie do protokołu).

Formy zatrudnienia a odpowiedzialność majątkowa personelu medycznego

Personel „na etacie”

- Zasady odpowiedzialności pracowniczej określone są w Kodeksie pracy.
- Odpowiedzialność ta dotyczy osób, które mają prawny status pracownika.

- Pracownik ponosi odpowiedzialność za szkodę w granicach rzeczywistej straty poniesionej przez pracodawcę.
- W razie wyrządzenia szkody przez kilku pracowników każdy z nich ponosi odpowiedzialność za część szkody, stosownie do przyczynienia się do niej i stopnia winy.
- W razie wyrządzenia przez pracownika przy wykonywaniu przez niego obowiązków pracowniczych szkody osobie trzeciej (np. pacjentowi), zobowiązany do naprawienia szkody jest pracodawca – art. 120 k.p..
- Odszkodowanie ustala się w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody

Odpowiedzialność majątkowa personelu zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej [kontrakt, zlecenie]

- Zasady odpowiedzialności określa umowa cywilnoprawna, zwana potocznie kontraktem oraz przepisy prawa
- Umowa ta powinna określać zasady dotyczące zasad odpowiedzialności prawnej umawiających się stron
- Odpowiedzialność podmiotu leczniczego i kontraktowca za szkody wyrządzone pacjentowi podczas udzielania świadczeń ma charakter solidarny (art. 27 ust 7 ustawy o działalności leczniczej)
- Wyłączona jest możliwość zmiany tej zasady w drodze umowy pomiędzy podmiotem i osobą wykonującą zawód medyczny.
- Każda ze stron kontraktu odpowiada za całą szkodę (w pełnej wysokości).

Pacjent jako poszkodowany decyduje o tym, czy pociągnięcie do odpowiedzialności cywilnej obydwu podmiotów, czy tylko jednego z nich.

Ten kto szkodę naprawił, może żądać od pozostałych zwrotu odpowiedniej części zależnie od okoliczności, a zwłaszcza od winy danej osoby oraz od stopnia, w jakim przyczyniła się do powstania szkody. Ten, kto naprawił szkodę, za którą jest odpowiedzialny, mimo braku winy, ma zwrotne roszczenie do sprawcy, jeżeli szkoda powstała z winy sprawcy – art. 144 k.c. zasady dochodzenia regresu powinny być dokładnie określone w kontrakcie.

Ubezpieczenie pielęgniarki i położnej

Obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej dotyczy pielęgniarki lub położnej prowadzącej praktykę zawodową, czyli wykonującej działalność leczniczą w formie jednoosobowej lub grupowej praktyki zawodowej.

Skuteczna ochrona ubezpieczeniowa powinna obejmować nie tylko realne ryzyka, ale także opiewać na sumy gwarancyjne pozwalające na pokrycie faktycznych szkód, które ubezpieczona pielęgniarka, położna może wyrządzić. Minimalne sumy gwarancyjne w ubezpieczeniu obowiązkowym od wielu lat się zmieniają i wynoszą 30 tys. euro na jedno zdarzenie i 150 tys. euro na wszystkie zdarzenia w okresie ubezpieczenia. Minimalne sumy gwarancyjne wymagane od pielęgniarek prowadzących praktyki zawodowe są zbyt niskie w stosunku do rozmiarów szkód, które mogą wystąpić. W przypadku gdy sąd zasądzi na rzecz poszkodowanego pacjenta sumę wyższą niż ta która widnieje na polisie, różnicę musi pokryć ubezpieczony z własnego majątku. Sumę gwarancyjną stanowią limity odpowiedzialności ubezpieczyciela warto podwyższyć w celu ochrony własnego bezpieczeństwa finansowego.

Ubezpieczenie dobrowolne

OC dobrowolne może wystąpić w różnych wariantach. Przykładowo

Wariant 1-uzupełniający przy OC obowiązkowym, ograniczający ochronę w zakresie OC dobrowolnej do szkód w mieniu, szkód na osobie-nie związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych-oraz szkód z tytułu posiadania prowadzenia działalności leczniczej

Wariant 2-zapewniający pełną ochronę (również w zakresie szkód na osobie związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych) dla tych położnych, które nie potrzebują polisy ubezpieczenia obowiązkowego (np. pracują wyłącznie na podstawie umowy o pracę).

Renata Skarulis

Międzynarodowy Tydzień Wydziału Nauk o Zdrowiu, Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

W dniach 13-17 marca 2023 roku na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie miały miejsce spotkania oraz wykłady w ramach Międzynarodowego Tygodnia Wydziału. Pośród gości znaleźli się przedstawiciele z:

- University of East Sarajevo, Bosnia: Prodziekan Wydziału Medycznego - profesor Srdjan Masic; profesor Nikolina Elez Burnjakovic; asystent Sara Rakočević, asystent Dragan Spaić;
- University of Novo Mesto, Slovenia – dr Gorazd Laznik;
- University Colleague Dublin, Irlandia – profesor Fiona Timmins, Dziekan Szkoły Pielęgniarstwa, Położnictwa

i Systemów Zdrowia oraz redaktor naczelna czasopisma Journal of Nursing Management.

Międzynarodowy Tydzień Wydziału Nauk o Zdrowiu rozpoczął się od serdecznego przywitania gości w dniu 13 marca 2023 roku przez prof. dr hab. n. med. Kamila Torresa, Prorektora ds. Kształcenia i Dydaktyki. Spotkanie miało miejsce w Centrum Symulacji Medycznej Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

W dniu 14 marca 2023 r. uczestnicy Międzynarodowego Tygodnia Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie mieli okazję wziąć udział w wykładach otwartych



Uczestnicy Konferencji



Zaproszeni Goście oraz Gospodarze Międzynarodowego Tygodnia Wydziału Nauk o Zdrowiu

dla studentów i pracowników Wydziału. Słowo wstępu wygłosiła dr hab. n. o zdr. Beata Dobrowolska, profesor uczelni; a Wydział Nauk o Zdrowiu naszego Uniwersytetu przedstawił Dziekan Wydziału, dr hab. Mariusz Wysokiński, prof. uczelni. Prelegenci z Bośni przedstawili Wydział Medyczny University of East Sarajevo i organizację kierunku pielęgniarstwo. Dr Gorazd Laznik, University of Novo mesto, zaprezentował wykorzystanie nowoczesnych technologii w opiece zdrowotnej. Spotkanie uświetnił wykład i warsztaty pt. *Spirituality & Spiritual Care in Health care* poprowadzone przez profesor Fionę Timmins z University Colleague Dublin.

Głównym wydarzeniem w przebiegu Międzynarodowego Tygodnia Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie było Międzynarodowe Spotkanie Grupy Projektowej 4D upowszechniające wyniki Projektu 4D (Determinants, Design, Digitalization, Dissemination) in Digitalization of Learning in Practice Placement – Multiplier Event w dniu 15 marca 2023. To właśnie Wydział Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie był gospodarzem tego spotkania. Na 1st 4D-Project Multiplier Event: *Determinants to introduce Mobile Technology in practice placement* zjawili się goście – partnerzy projektu z Hiszpanii, Niemiec, Austrii i Holandii. Grupa współpartnerów Projektu 4D koncentruje się na wprowadzeniu technologii mobilnych do edukacji praktycznej. Łączy różne podmioty zaangażowane w proces kształcenia (opiekunów praktyk, superwizorów, nauczycieli akademickich oraz studentów), tak aby wspierać najlepsze doświadczenia w praktycznym uczeniu się w podmiotach opieki zdrowotnej. Ponadto Projekt 4D in the Digitalization of Learning in Practice Placement koncentruje się na: identyfikacji kluczowych czynników i elementów umożliwiających wdrożenie technologii mobilnej w praktyce; zaprojektowaniu mobilnej aplikacji edukacyjnej; wspieraniu cyfryzacji instytucji uczestniczących w nauczaniu praktycznym oraz upowszechnianiu

i wspieraniu cyfryzacji kształcenia praktycznego na uczelniach w Unii Europejskiej.

W trakcie wykładu wprowadzającego wygłoszonego przez prof. Fionę Timmins (University Colleague Dublin, Irlandia) omówiony został aspekt dotyczący digitalizacji w edukacji praktycznej na podstawie doniesień związanych z badaniem wzorców i trendów w kluczowych czasopismach pielęgniarstwach. Podczas wydarzenia, prof. Esther Cabrera, dr Carlos Martínez-Gaitero oraz dr Carles Garcia z TecnoCampus, Pompeu Fabra University Mataró w Hiszpanii przedstawili główne założenia 4D w digitalizacji edukacji praktycznej. Dr hab. n. o zdr. Beata Dobrowolska

prof. UM z Uniwersytetu Medycznego w Lublinie zaprezentowała uwarunkowania i rekomendacje dotyczące wprowadzania technologii mobilnych do edukacji klinicznej, natomiast dr Ariadna Huertas Zurriaga, Germans Trias i Pujol Research Institute, Barcelona w Hiszpanii przedstawiła jakie są ułatwienia, bariery i rozwiązania w procesie wprowadzania technologii mobilnych do edukacji klinicznej. Na potrzeby studentów oraz interesariuszy dotyczące wykorzystania technologii mobilnych w edukacji klinicznej, zwróciła uwagę w swojej prezentacji prof. dr Stephanie Herbstreit, MME, University Duisburg-Essen, Niemcy. Aspekty związane z współtworzeniem i współprojektowaniem aplikacji mobilnej dla edukacji klinicznej poruszyli dr Angela Fessler, Graz Technology University, Graz, Austria oraz dr Sebastian Dennerlein, University of Twente, Enschede, Holandia. Raymond Elferink i Tamsin Treasure-Jones z Kubify z Holandii zaprezentowali licznie zgromadzonym gościom aplikację Learning Toolbox (LTB). Całość wydarzenia zamknęła dyskusja, w trakcie której uczestnicy spotkania wspólnie wymieniali poglądy oraz debatowali na temat możliwości implementacji praktycznych rozwiązań w nowopowstającej aplikacji mobilnej „4D Learning Toolbox”.

Konferencja zgromadziła liczne grono gości – przedstawiciele środowisk medycznych, będących głównymi beneficjentami wyników Projektu 4D in the Digitalization of Learning in Practice Placement – aplikacji mobilnej, która będzie wykorzystywana w kształceniu praktycznym studentów kierunków medycznych. Ułatwieniem dla zgromadzonych gości była możliwość skorzystania z tłumaczenia symultanicznego, polegającego na równoległym przekładaniu słów z języka angielskiego na język polski i języka polskiego na język angielski. Konferencję zaszczylicili swoją obecnością władze instytucji goszczącej – Uniwersytetu Medycznego w Lublinie: JM Rektor Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, prof. dr hab. n. med. Wojciech Załuska, prof. dr hab. n. med. Kamil Torres, Prorektor ds. Kształcenia i Dy-



Uczestnicy Konferencji

daktyki, a także Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu – dr hab. n. o zdr. Mariusz Wysokiński, prof. ucz. oraz Prodziekani Wydziału Nauk o Zdrowiu: dr hab. Agnieszka Bień, prof. UM, dr Wiesław Fidecki, prof. UM, a także Przewodniczący Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, dr Andrzej Tytuła, Koordynator Wojewódzkiej Krajowej Rady Fizjoterapeutów dla województwa lubelskiego – Ewelina Okoniewska, przedstawiciele uczelni kształcących na kierunkach medycznych, lubelskich szpitali, koordynatorzy kształcenia praktycznego i praktyk zawodowych, nauczyciele akademicy, opiekunowie zajęć klinicznych i praktyk zawodowych. Spotkanie Projektowe Grupy 4D kontynuowano w kolejnych dniach Międzynarodowego Tygodnia Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

I tak, w dniach 16-17.03.2023 odbywały się spotkania w ramach 4th Transnational Meeting: *Development: Pilot study preparation and Implementation*, w których brali udział przedstawiciele współpartnerów biorących udział w realizacji Projektu 4D, w składzie:

1. Medical University of Lublin (Beata Dobrowolska wraz z zespołem)
2. TecnoCampus Mataró-Maresme (Esther Cabrera, Carlos Martínez, Carles Garcia, Carolina Gallardo, Marta Carceller, Anna Gabriel).
3. Germans Trias i Pujol Research Institute (Daniel Moreno, Ariadna Huertas, Cristina Casanovas, Sandra Fernández).
4. Kubify – Learning Toolbox (Raymonf Elferink and Tamsin Treasure-Jones).
5. Graz University of Technology (Angela Fessl).
6. University of Twente (Sebastian Dennerlein).
7. University of Duisburg-Essen Faculty of Medicine (Stephanie Herbstreit, Cynthia Szalai, Daniela Mäker).

Podczas spotkania omówiono ostateczną wersję raportów stanowiących dwa z trzech rezultatów Projektu 4D (Determinants, Design, Digitalization, Dissemination) in Digitalization of Learning in Practice Placement: „Key factors to introduce mobile technology in practice placement” oraz „Recommendations to ensure the introduction of mobile technology in practice placements settings”. Wspólnie stworzono założenia przyszłych badań pilotażowych, które będą realizowane w ramach projektu 4D. Spotkanie sta-

nowiło okazję do wymiany spostrzeżeń, idei i opracowania dalszego planu prac nad tworzeniem i wdrażaniem aplikacji. Ciekawym elementem spotkania były również warsztaty dla uczestników, podczas których omówiono praktyczne aspekty dotyczące użytkowania aplikacji „4D Learning Toolbox”.

Równolegle, w dniach 16-17 marca, uczestnicy Międzynarodowego Tygodnia Wydziału Nauk o Zdrowiu mieli okazję zwiedzić Centrum Symulacji Medycznej Uniwersytetu Medycznego w Lublinie oraz Wydział Nauk o Zdrowiu – Collegium Maximum. Podczas wizyty w Centrum Symulacji Medycznej obserwowali możliwości wykorzystania symulatorów do prowadzenia zajęć według scenariuszy wysokiej wierności, natomiast podczas wizyty w budynku Collegium Maximum w pracowniach pielęgniarskich, położniczych i fizjoterapeutycznych mieli możliwość wypróbowania na sobie działania symulatorów niskiej wierności.

Intensywne spotkania w ramach Tygodnia Międzynarodowego Wydziału Nauk o Zdrowiu były okazją do międzynarodowej integracji, sprzyjały wymianie spostrzeżeń i doświadczeń, a także umożliwiły omówienie przyszłej współpracy. Organizacją wydarzenia zajmowali się pracownicy i doktoranci Katedry Zintegrowanej Opieki Pielęgniarskiej Wydziału Nauk o Zdrowiu oraz zespół Projektu 4D in the Digitalization of Learning in Practice Placement pod opieką dr hab. n. o zdr. Beaty Dobrowolskiej, prof. UM we współpracy z Wydziałem Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

**dr n. o zdr. Justyna Krysa,
prof. uczelni, dr hab. n. o zdr. Beata Dobrowolska,
prof. uczelni, dr n. o zdr. Marta Szara,
mgr piel. Agnieszka Chrzan-Rodak**

Fot. Diana Brodziak, Justyna Włodek



Warszawa, 3.03.2023 r.

Szanowny Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia
Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15, 00-952 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

mierzymy się z wyjątkowo groźnym sezonem zachorowań na grypę, dalej odczuwamy konsekwencje pandemii COVID-19 oraz dodatkowo zmagamy się z zakażeniami wirusem RSV. Wpływa to na wydolność systemu ochrony zdrowia. Aby już dziś zabezpieczyć system ochrony zdrowia w kolejnych sezonach zachorowań **apelujemy o wprowadzenie rozwiązań systemowych, które zwiększyłyby dostęp do szczepień profilaktycznych: postulujemy** kolejne rozszerzenie kwalifikacji przedstawicieli zawodów medycznych oraz skrócenie ścieżek pacjentów w podmiotach leczniczych.

Dane Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego wskazują, że do końca stycznia zaraportowano **3 413 249 przypadków zachorowań, 20 716 hospitalizacji oraz 95 zgonów wywołanych wirusem grypy**. Eksperti podkreślają, że w najbliższych tygodniach może nas czekać kolejna fala zachorowań na grypę. **To jeden z najcięższych sezonów od ponad 10 lat.**

Rekordowa liczba zachorowań na grypę przekłada się na funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia. Obciąża placówki POZ przez obłożenie ponadprogramową pracą personelu medycznego, który w trakcie ostatnich 3 lat nieustannie przeciwdziałał skutkom pandemii COVID-19. Skomplikowany model wizyty szczepiennej występujący w Polsce jest anachroniczny i **zniechęca w istocie obywateli do cyklicznego szczepienia, utrudniając szerzenie postaw prozdrowotnych w społeczeństwie**. Efektem tego jest rezygnacja pacjentów z odpowiedniej profilaktyki, co przekłada się na wzrost zachorowalności i liczby hospitalizacji.

Mając powyższe na uwadze **apelujemy o:**

- **poparcie poprawek przyjętych w Senacie, dotyczących rozwiązania umożliwiającego farmaceutom wystawienie recepty z refundacją na szczepionki przeciw grypie.** Rozwiązanie to spełni oczekiwania pacjentów z grup ryzyka — m.in. kobiet w ciąży i seniorów powyżej 75 roku życia — którzy nie musieliby ponosić kosztów za preparat dzięki obowiązującej refundacji.
- **umożliwienie pacjentom skorzystania z uprawnień refundacyjnych w czasie szczepienia realizowanego w placówce POZ.** Skróci to do jednej wizyty szczepienie w placówce medycznej i pozwoli na zwiększenie liczby wykonywanych szczepień profilaktycznych. Dotyczy to w szczególności dzieci, które nie mogą być szczepione w aptekach, mają uprawnienia refundacyjne i są szczególnie narażone na ciężki przebieg choroby oraz poważne powikłania pogrypowe.
- **uprawnienie pielęgniarek i położnych do wystawiania recept (również refundowanych) na szczepionki grypie, co** odciąży lekarzy od tego obowiązku i uprości realizację szczepienia w placówce medycznej, zwłaszcza w czasie sezonu zachorowań, kiedy placówki lecznicze są szczególnie przeciążone napływem pacjentów. Pielęgniarki w ramach porady pielęgniarskiej w znaczący sposób mogą przyczynić się do edukowania nt. korzyści ze szczepień ochronnych oraz będą mogły przeprowadzić pacjenta przez całą procedurę szczepienia.



OGÓLNOPOLSKI PROGRAM
ZWALCZANIA CHOROÓB INFEKCYJNYCH

Wierzmy, że wyrażana niejednokrotnie przez Pan Ministra wola udroźnienia systemu wykonywania szczepień przełoży się na realne działania, które zaowocują wzrostem liczby zaszczepionych. Apelujemy o rozpoczęcie już dziś prac nad **odpowiednią legislacją rozszerzającą kwalifikacje pracowników systemu ochrony zdrowia oraz zwiększającą dostępność do szczepionek, tak by system był jak najlepiej przygotowany przed kolejnym sezonem infekcyjnym.**

Z wyrazami szacunku

prof. dr hab. n. med. Adam Antczak

Przewodniczący Rady Naukowej

Ogólnopolskiego Programu Zwalczania Chorób Infekcyjnych

Dawniej Ogólnopolskiego Programu Zwalczania Grypy



Prezes NRPIP

Zofia Małas

Załącznik do Uchwały Nr 117/VIII/2023 ORPIP w Lublinie z dnia 1 czerwca 2023 r. w sprawie planu bezpłatnych szkoleń prowadzonych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w ramach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych na drugie półrocze 2023 roku.

PLAN SZKOLEŃ BEZPŁATNYCH REALIZOWANYCH W OIPIP W LUBLINIE W II POŁOWIE 2023 ROKU

L.p.	Rodzaj kształcenia	Liczba edycji	Liczba uczestników jednej edycji	Planowane terminy realizacji
1	Kurs specjalistyczny Endoskopia, program dla pielęgniarek	1	30 miejsc bezpłatnych	X – XII 2023 r.
2	Kurs specjalistyczny Opieka nad osobami z cukrzycą stosującymi terapię ciągłego podskórnego wlewu insuliny (CPWI), program dla pielęgniarek i położnych	1	25 miejsc bezpłatnych	XI 2023 r. – I 2024 r.
3	Kurs specjalistyczny Ordynowanie leków i wypisywanie recept cz. 1, program dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	XI 2023 – I 2024r.
4	Kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne, program dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	XII 2023 – II 2024r.
5	Kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	IX – XI 2023r.
6	Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo -oddechowa dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	IX – XI 2023r.
7	Kurs specjalistyczny Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	X – XII 2023r.
8	Kurs specjalistyczny Terapia bólu ostrego program dla pielęgniarek i położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	IX – X 2023r.
9	Kurs specjalistyczny Szczepienia ochronne program dla pielęgniarek	1	30 miejsc bezpłatnych	IX – X 2023r.
10	Kurs doszkolający Obsługa portów naczyniowych	1	30 miejsc bezpłatnych	X 2023
11	Kurs doszkolający Wklucia pośrednie	1	30 miejsc bezpłatnych	X 2023

Stanowisko nr 68
Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 19 kwietnia 2023 r.

dotyczące Stanowiska Zarządu Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie norm zatrudnienia pielęgniarek

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw i wnosi o odrzucenie propozycji Zarządu Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej wyrażonych w stanowisku z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie norm zatrudnienia pielęgniarek, dotyczącym wprowadzenia zmian legislacyjnych do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.*

W opinii Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przedstawiona propozycja Zarządu jest bezzasadna i niezgodna z obecnymi przepisami prawa w tym zakresie i bezwzględnie powinna zostać odrzucona w toku prac legislacyjnych.

Należy wskazać, że zgodnie z art. 50 ust. 2 ustawy 15 kwietnia 2011 r. *o działalności leczniczej* to Minister Zdrowia, po zasięgnięciu opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych opracowuje sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek w podmiotach leczniczych, mając na celu zapewnienie właściwej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych.

Także, w przyjętym dokumencie *Polityka Wieloletnia Państwa Na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce* stanowiącym załącznik do uchwały nr 124/2019 Rady Ministrów z dnia 15 października 2019 r., wskazano, iż za realizację sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w poszczególnych rodzajach świadczeń zdrowotnych tzw. *koszykowych*, jest odpowiedzialny Minister Zdrowia we współpracy z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych sprawując pieczę nad należyтым wykonywaniem zawodów pielęgniarek i położnych, w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony **nie wyraża zgody na twierdzenie**, iż zawód pielęgniarki jest tożsamy z zawodem ratownika medycznego lub opiekuna medycznego i może być zastępowany przez tych pracowników medycznych.

Osoba wykonująca zawód ratownika medycznego, a także opiekuna medycznego nie nabywa wiedzy i umiejętności do realizowania określonych świadczeń zdrowotnych, które są realizowane wyłącznie przez pielęgniarkę.

Osoby wykonujące zawód pielęgniarki oraz osoby wykonujące zawód ratownika medycznego są kształcone odrębnie na podstawie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 lipca 2019 r. w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentystry, farmaceuty, pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego.

Zgodnie z ww. *Polityką Wieloletnią Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce* opiekun medyczny jest zawodem pomocniczym dla zawodu pielęgniarki. Głównym argumentem wprowadzenia zawodu opiekuna medycznego do systemu opieki zdrowotnej, było wspomaganie pracy pielęgniarki w bezpośredniej opiece nad pacjentem (czynnościach pielęgnacyjno-opiekuńczych), a nie zastępowanie pielęgniarki w realizacji świadczeń zdrowotnych.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych widzi potrzebę nowelizacji przepisów dotyczących norm zatrudnienia w lecznictwie szpitalnym, jednakże każdy wymieniony przez Zarząd Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej zawód jest oddzielnym zawodem, o innych kwalifikacjach i poziomach kształcenia, tak więc propozycje przedstawione w przedmiotowym stanowisku są bezpodstawne, niezasadne i winny podlegać odrzuceniu w całości.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przypomina, iż właściwie określone normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w oddziałach szpitalnych stanowią o bezpieczeństwie zdrowotnym pacjentów.

Sekretarz NRPiP



Joanna Walewander

Prezes NRPiP



Zofia Małas

Śp. Dr n. med. Dorota Kulina

Nasza Kochana Doroto, to jest o tobie:
Ewangelia wg św. Mateusza rozdział 25, werset 40:



“Wszystko, co uczyniliście jednemu z tych braci moich najmniejszych, Mnieście uczynili” (Mt 25, 40)
Byłaś dla nas darem, wsparciem i człowiekiem do zadań specjalnych. Pomagałaś z pasją, życzliwością i uśmiechem, jako pielęgniarka w Pogotowiu Ratunkowym, potem na OIOM-ie, Chirurgii Ogólnej, wreszcie Pielęgniarka Oddziałowa „Polikliniki” SPSK-4 oraz kochający studentów nauczyciel akademicki Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

Kreowałaś Pielęgniarstwo na wszystkich poziomach. Od niesienia pomocy, ukojenia, opieki przez ogromną pracę na rzecz Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego oraz szeroko rozumianego kształcenia pielęgniarek i położnych.

Nie zastanawiałaś się, tylko przechodziłaś zawsze do czynu, pomagałaś pomimo wszystko. Byłaś niezwykłą w tym co robiłaś, żyłaś na pełnej petardzie tak jak zachęcał Śp. ks. Jan Kaczkowski. Dla Ciebie nie było sprawy której nie udałoby się załatwić. Oddawałaś się bezgranicznie, pomagając innym, tak bardzo, że brakowało Ci czasu dla samej siebie. Twoje jakże bezinteresowne zaangażowanie w pomoc drugiemu człowiekowi oraz praca na rzecz profesjonalizacji zawodu pielęgniarki zostało docenione przez Samorząd, którego byłaś oddanym członkiem. W uznaniu dla Twoich zasług i wyjątkowej postawy, Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie przyznała Ci wyjątkowe odznaczenie Statuetkę „Homo res sacra homini” co w tłumaczeniu wprost oznacza „Człowiek dla człowieka świętością”. Tak Dorotko człowiek był dla Ciebie świętością.

Wierzmy, że powołano Cię do większych rzeczy, gdzie możesz działać na większą skalę bez żadnych już ograniczeń. Byłaś mistrzynią życzliwego angażowania się w ludzkie problemy, osobą przy której wiele się nauczyliśmy, a ostatni czas spędzony z Tobą był wielkim darem, refleksją i chwilą by zwolnić, cieszyć się swoim życiem, zatrzymać się i przygotować na Twoje odejście do Domu Ojca, skąd ufamy, że wyjdiesz nam wszystkim na spotkanie.



Koleżance **Justynie Chmiel**
wyraży głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MEŻA

składają Pracownicy Oddziału Ginekologiczno-
Położniczo-Noworodkowego
SP ZZOZ Janów Lubelski

Koleżance **Ewie Terepora**
wyraży głębokiego współczucia i słowa
wsparcia w trudnych chwilach po stracie

TATY

składają koleżanki z Oddziału Patologii
Noworodków Uniwersyteckiego Szpitala
Dziecięcego w Lublinie

Koleżance **Ani Tomasiak**
wyraży współczucia i żalu z powodu śmierci

TATY

składają koleżanki i koledzy Klinicznego
Oddziału Chirurgii Ogólnej Transplantacyjnej
i Leczenia Żywieniowego SPSK Nr 4 w Lublinie

Koleżance **TERESIE CYFRZE**
wyraży głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składa zespół pielęgniarski
ze Szpitala w Łęcznej

Koleżance **Monice Zaborskiej**
wyraży głębokiego współczucia z powodu
śmierci

TATY

składają koleżanki i koledzy z Bloku
Operacyjnego SPSK nr 4 w Lublinie

Wyraży szczerego współczucia i żalu
dla koleżanki **Renaty Chacińskiej**
z powodu śmierci

TATY

składają koleżanki NZOZ Ośrodek Medycy
Szkolnej Promed s.c. w Lublinie.

Wyraży głębokiego współczucia oraz słowa
wsparcia
dla **Jolanty Ćwiek**
z powodu śmierci

OJCA

składają Koleżanki i Koledzy
z Kliniki Okulistyki SPSK Nr 1 w Lublinie

Wyraży głębokiego współczucia oraz słowa
wsparcia
dla **Grażyny Danielak**
z powodu śmierci

OJCA

składają Koleżanki i Koledzy
z Kliniki Okulistyki SPSK Nr 1 w Lublinie

Koleżance **Ewie Bzombie**
wyraży współczucia i żalu z powodu śmierci

BRATA

składają
koleżanki i koledzy z Oddziału Chirurgii
i Traumatologii Dziecięcej USD w Lublinie

„Nie żyjemy, aby umierać...
ale umieramy, aby żyć wiecznie”
Wyraży głębokiego współczucia oraz słowa wsparcia i otuchy
dla **Pani Ewy Prenagal** z powodu śmierci

MAMY

składają koleżanki z Oddziału Ginekologii i Ginekologii Onkologicznej oraz Izby Przyjęć
Ginekologiczno- Położniczej WSS im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SPZOZ w Lublinie

Koleżance **Annie Bernaszuk**
wyraży współczucia oraz słowa wsparcia
i otuchy z powodu śmierci

MEŻA

składają koleżanki i koledzy z Działu
Epidemiologii Samodzielnego Publicznego
Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie

Koleżance **Basi Król**
wyraży współczucia i żalu z powodu śmierci

BRATA

składają koleżanki i koledzy z Oddziału
Chirurgii i Traumatologii Dziecięcej
USD w Lublinie

Koleżance **Kazimierze Punda**
wyraży głębokiego współczucia
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składają koleżanki i koledzy z Zakładu
Medycyny Nuklearnej SPSK 4 w Lublinie.

Wyraży głębokiego współczucia oraz słowa
wsparcia i otuchy dla **Anny Jaros**
z powodu śmierci

TATY

składa zespół pracowników II Oddziału
Ortopedii Dziecięcej Uniwersyteckiego Szpitala
Dziecięcego w Lublinie.

Drogię Koleżance Ewie Gajdzie
wyraży głębokiego współczucia i żalu oraz
słowa wsparcia z powodu śmierci

TATY

składają Koleżanki i Koledzy II Oddziału
Ortopedii Dziecięcej Uniwersyteckiego Szpitala
Dziecięcego w Lublinie.

„Nie umiera ten,
kto pozostaje w sercach bliskich”
Łącząc się w smutku z wyrazami współczucia
dla **Pani Izabeli Brzozowskiej**
z powodu śmierci

MATKI

koleżanki i koledzy Oddziału Psychiatrycznego
Ogólnego IV oraz Dyrekcja Szpitala
Neuropsychiatrycznego w Lublinie

Pani Annie Bernaszuk
Konsultantowi wojewódzkiemu w dziedzinie
pielęgniarstwa epidemiologicznego wyraży
współczucia oraz słowa wsparcia z powodu
śmierci

MEŻA

składa Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie i Pracownicy Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Profil Zaufany (e-puap)



Profil zaufany to bezpłatny, elektroniczny podpis, dzięki któremu można załatwić urzędowe sprawy przez internet. Można założyć albo przez internet, albo w urzędzie (urzędzie skarbowym, oddziale NFZ lub ZUS). Profil zaufany ułatwia i usprawnia załatwienie wielu spraw urzędowych, między innymi związanymi z działalnością Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Pozwala m.in. szybko uzyskać potwierdzenie uprawnień w Systemie Monitorowania Kształcenia. Zachęcamy do szybkiej rejestracji.

Jak założyć profil zaufany?

Profil zaufany od ręki można założyć (czyli potwierdzić swoją tożsamość bez wychodzenia z domu) przez bankowość elektroniczną. Należy kliknąć nazwę banku, zalogować się na swoje konto, znaleźć zakładkę e-urząd, wypełnić formularz zakładania profilu zaufanego i wysłać bezpośrednio z konta. Jeśli bank tego nie umożliwia, można złożyć wniosek przez internet, a potem potwierdzić go w punkcie potwierdzającym (punkty potwierdzające to urzędy skarbowe, oddziały NFZ, ZUS).

Jak to zrobić?

Na stronie profilu zaufanego pz.gov.pl proszę wypełnić formularz i kliknąć „Zarejestruj się”, podpisać wniosek kodem, który będzie przesłany przez SMS, znaleźć najbliższy punkt potwierdzający i pójść potwierdzić wniosek. Jest na to 14 dni. Należy wziąć ze sobą dowód osobisty lub paszport. Profil zaufany jest ważny trzy lata. Można go sobie przedłużyć, nim minie ten termin. Jeśli nie zdążymy potwierdzić- potrzebny będzie nowy profil zaufany.

Jeśli mamy kłopot z założeniem profilu zaufanego,

można skontaktować się z centrum pomocy:

tel.(42) 253 54 50 (czynne od poniedziałku do piątku w godz. 7:00-18:00)

lub e-mail: pz-pomoc@coi.gov.pl

P R A C A

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Nałęczowie

zatrudni na stanowisku: **Pielęgniarka środowiskowa**

Nasze wymagania

- aktywne Prawo Wykonywania Zawodu,
- tytuł magistra pielęgniarstwa lub licencjata pielęgniarstwa + kurs pielęgniarstwa rodzinnego (lub chęć podjęcia szkolenia w tym kierunku)
- mile widziany kurs ekg, szczepień (możliwość podjęcia szkolenia w trakcie pracy)
- komunikatywność i otwartość na pracę w zespole.

Oferujemy:

- praca w stabilnej firmie w przyjaznej atmosferze
- umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna
- praca jednozmianowa od pn do pt (bez dni świątecznych)
- **wieloskładnikowe wynagrodzenie** (w tym dodatek stażowy, premia uznaniowa)
- możliwość uzyskania **dofinansowania** doksztalcenia (w tym studiów pielęgniarstkich)

Zachęcamy do kontaktu pod numerem telefonu: **512 234 693 lub 81 50 14 740**

CV można wysłać na maila: spoznal@poczta.onet.pl; lub złożyć osobiście w budynku przychodni przy ul. Kolejowej 7 w Nałęczowie.

UWAGA! BEZPŁATNE SZKOLENIA!

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie informuje, że w ramach projektu Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych nr POWR.07.01.00-00-0004/22 współfinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu zostało zaplanowane kształcenie w ramach następujących kursów specjalistycznych i kwalifikacyjnych:

Lp.	Rodzaj kursu	Ilość zaplanowanych edycji	Planowane rozpoczęcie
1.	Kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne	1 edycja	wrzesień 2023
2.	Kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych	2 edycje	czerwiec 2023 wrzesień 2023
3.	Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa	1 edycja	wrzesień 2023
4.	Kurs specjalistyczny Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka	2 edycje	wrzesień 2023
5.	Kurs specjalistyczny Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie	2 edycje	czerwiec 2023
6.	Kurs specjalistyczny Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie	1 edycja	październik 2023
7.	Kurs specjalistyczny Opieka nad pacjentem z chorobami zakaźnymi	1 edycja	wrzesień 2023
8.	Kurs specjalistyczny Wsparcie psychologiczne pacjentów i ich rodzin	1 edycja	wrzesień 2023
9.	Kurs specjalistyczny Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego w zakresie pielęgniarstwa pulmonologicznego (z kwalifikacjami do wykonywania spirometrii)	2 edycje	czerwiec 2023
10.	Kurs specjalistyczny Edukator w chorobach układu krążenia	2 edycje	sierpień 2023
11.	Kurs specjalistyczny Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu z wykorzystaniem badań diagnostycznych oraz wykonywania i interpretacji badań USG w położnictwie i ginekologii	2 edycje	wrzesień 2023
12.	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego (z poszerzonym modułem opieki nad pacjentem z chorobą COVID-19)	1 edycja	czerwiec 2023
13.	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa neurologicznego (z poszerzonym modułem opieki nad pacjentem z chorobą COVID-19)	1 edycja	czerwiec 2023
14.	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego (z poszerzonym modułem opieki nad pacjentem z chorobą COVID-19)	1 edycja	czerwiec 2023

Uwaga! Zapisy do udziału w kształceniu prowadzone są tylko za pośrednictwem SMK.

Zgodnie z założeniami projektowymi można uczestniczyć tylko w jednym rodzaju kształcenia prowadzonym w ramach Projektu

W kursach mogą uczestniczyć pielęgniarki, pielęgniarze, położne:

- posiadające aktualne prawo wykonywania zawodu
- zarejestrowane w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
- zatrudnione w podmiotach leczniczych, DPS - ach, bezrobotne, prowadzące indywidualne i grupowe praktyki, studenci studiów II stopnia na kierunku pielęgniarstwo, położnictwo oraz pielęgniarki i położne posiadające przerwę w wykonywaniu zawodu dłuższą niż 5 lat w ostatnich 6-ciu latach pod warunkiem posiadania prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
- do udziału w kursie kwalifikacyjnym wymagany jest staż pracy wynoszący co najmniej 6 miesięcy oraz
 - w przypadku kursu kwalifikacyjnego pielęgniarstwo kardiologiczne najpóźniej przed egzaminem końcowym ukończenie:
 - a) kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa;
 - b) kursu specjalistycznego Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego.
 - w przypadku kursu kwalifikacyjnego pielęgniarstwo neurologiczne najpóźniej przed egzaminem końcowym ukończenie kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa

mgr Dorota Flis
Przewodnicząca ORPiP w Lublinie

Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



35 000 bezpłatnych
miejsc szkoleniowych na kursach
kwalifikacyjnych i specjalistycznych
dla pielęgniarek i położnych
z całej Polski

POWR.07.01.00-00-0004/22

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Szczegóły nipip.pl/projekt